



COMUNE DI CASTELBUONO

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Destinazione risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
ANNO 2021

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+)250283,00
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (progressioni-I.C.- Indennità asilo nido-	(-)159683,96
TOTALE da destinare agli istituti disciplinati dal CCDI	90599,04

INDENNITA': TURNO ai sensi dell'art. 68 c. 3 lett. d) CCNL 2018

- Indennità riconosciuta agli Agenti di Polizia Locale e Portieri che svolgono l'orario in turnazione Importo massimo previsto nel fondo € 17.200,00
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____

INDENNITA': CONDIZIONI DI LAVORO ai sensi art. 70 bis CCNL 2018

- • **RISCHIO:** indennità riconosciuta ai dipendenti soggetti a rischio sulla base della valutazione delle schede redatte dal RSPP con un rischio ≥ 6
- • **DISAGIO:** indennità erogata solo nel caso di verificchino particolari condizioni di forte disagio con periodo continuativo di minimo 6 mesi
- • **MANEGGIO VALORI:** indennità erogata ai dipendenti nominati economo comunale o agente contabile con limitazioni negli importi minimi di incasso
- Importo massimo previsto nel fondo € 9000,00

INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO ai sensi art. 56 quinquies CCNL 2018

- Indennità riconosciuta agli Agenti di Polizia Locale che svolgono in modo continuativo attività all'esterno Importo massimo previsto nel fondo € 3.000,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ai sensi art. 70 quinquies comma 1 CCNL 2018

- Indennità riconosciuta al personale non titolare di posizione organizzativa in caso di assegnazione di funzioni di particolare rilevanza
- Importo massimo previsto nel fondo € 23.100,00

INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' ai sensi art. 70 quinquies comma 2 CCNL 2018

- Indennità riconosciuta al personale con particolari responsabilità derivanti da una qualifica individuata dall'art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 2018
- Importo massimo previsto nel fondo € 650,00

Risorse Umane • Via Sant'Anna, 25 - 90013 Castelbuono (PA) • Tel. 0921 671013 - Fax 0921 671032 • C.F. 00310810825
www.comune.castelbuono.pa.it - info@comune.castelbuono.pa.it - comune.castelbuono@pec.it



Sig. no. Umberto Verge
 presente a fine lavoro in ufficio
 CISL-TP
 20/11/2021

INDENNITA' Attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria ai sensi art. 68, comma 2 lett h) CCNL 2018

- Indennità riconosciuta al personale coinvolto in Attività prestata in giorno festivo. Importo massimo previsto nel fondo € 7.000,00

REPERIBILITA'

- Compenso riconosciuto al personale coinvolto nel servizio di reperibilità Importo massimo previsto nel fondo € 2.500,00

PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA:

Performance individuale

- Importo € 14.344,04
- criterio di remunerazione: erogata secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance. Nel rispetto dell'art. 69 del CCNL 2018 è stata destinata una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite a titolo di performance individuale al 5% dei dipendenti che conseguono la valutazione più elevata

Performance organizzativa

- Importo € 13.805,00
- criterio di remunerazione: la ripartizione avviene sulla base della partecipazione reale al raggiungimento di un obiettivo strategico assegnato dall'Amministrazione ed al grado di raggiungimento dell'obiettivo stesso. La pesatura di ogni singolo obiettivo strategico avviene, come stabilito nella metodologia in vigore presso l'Ente.

Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)

(+)34989,13


CISL-FI
M... C.G.I.L.



01/09/2021