



## **COMUNE DI CASTELBUONO**

### **Provincia di PALERMO**

#### **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2020**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**PARTE I: La relazione illustrativa Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	.....
Periodo temporale di vigenza	Anno/2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Generale Responsabile III Settore</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• F.P. C.G.I.L.</li> <li>• F.P.S. C.I.S.L.</li> <li>• U.I.L. Enti Locali</li> <li>• CSA Regione Autonomie Locali</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• F.P. C.G.I.L.</li> <li>• F.P.S. C.I.S.L.</li> <li>• U.I.L. Enti Locali</li> <li>• CSA Regione Autonomie Locali</li> </ul>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina di tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 21/5/2018
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 08/09/2020 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2020 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2020-2022</p>

	<p>L'Amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, garantendo la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• il sistema misurazione (approvato con deliberazione G.C: n. del );</li> <li>• il piano della trasparenza;</li> <li>• Piano Performance 2020/2022 - Approvato con deliberazione G.C. n. 109 del 08/09/2020 - OBIETTIVI</li> </ul>
	<p>L'erogazione delle performance 2020 avverrà solo dopo aver acquisito l'autorizzazione del Nucleo di Valutazione (N.V.).</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>	

**1.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultanti attese altre informazioni utili)**

• a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

a) Il Contratto Integrativo di riferimento prevede

CAPO I INTRODUZIONE, AMBITO DI APPLICAZIONE E VIGENZA

- Art. 1: Finalità e principi
- Art. 2: Vigenza ed ambito di applicazione

CAPO II CRITERI GENERALI RELATIVI ALLA INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (CD PRODUTTIVITA')

- Art. 3: Criteri generali per l'incentivazione della performance organizzativa ed individuale
- Art. 4: La ripartizione dei compensi legati alla performance individuale

CAPO III LE ALTRE INDENNITA'

- Art. 5: Indennità condizioni di lavoro
- Art. 6: Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D non destinatari degli incarichi di cui agli articoli 14, 15, 17 e 18 del CCNL 21.5.2018
- Art. 7: Particolari responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti
- Art. 8: Compensi per le funzioni di responsabilità svolte dal personale della polizia locale
- Art. 9: Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno e/o aggiuntivo
- Art. 10: Incentivazione del personale docente delle scuole materne e del personale educativo degli asili nido
- Art. 11: Criteri delle forme di incentivazione di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016
- Art. 12: Criteri della forma di incentivazione del personale dell'ufficio tributi per il maggiore gettito ICI
- Art. 13: Incentivazione del personale utilizzato nelle gestioni associate
- Art. 14: Incentivazione del personale in telelavoro
- Art. 15: Ripartizione del fondo per le risorse decentrate
- Art. 16: Integrazione della disciplina per la reperibilità
- Art. 17: Arco temporale per l'avvicendamento equilibrato dei vigili ai fini della erogazione della indennità di turno
- Art. 18: Criteri generali per la determinazione della indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa
- Art. 19: Correlazione tra indennità di risultato e compensi previsti da disposizioni di legge per i titolari di posizione organizzativa

CAPO IV LE PROGESSIONI ORIZZONTALI

- • Art. 20: Le progressioni orizzontali
- CAPO V LA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
- • Art. 21: La flessibilità oraria
- • Art. 22: La banca ore
- • Art. 23: Linee guida per la garanzia ed il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per la prevenzione e la sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'attuazione degli impianti rivolti a facilitare l'attività dei dipendenti pubblici
- • Art.24: Integrazione della disciplina sull'orario multiperiodale, orario di lavoro personale con rapporto a part - time
- • Art. 25: Arco temporale per la verifica del rispetto di 48 ore settimanale
- • Art. 26: Individuazione delle gravi condizioni familiari che consentono l'elevazione del contingente massimo di rapporti di lavoro a tempo parziale (25%) di un ulteriore 10%
- • Art.27: Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi
- • Art.28: Destinazione di una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria per essere finalizzata all'erogazione di incentivi alla produttività a favore dei messi notificatori
- • Art. 29: Elevazione del limite massimo individuale delle prestazioni di lavoro straordinario
- • Art. 30: I piani di welfare integrativo
- CAPO VI LA COSTITUZIONE DEL FONDO
- • Art. 31: Integrazione della parte variabile del fondo
- • Art.32: L'aumento delle risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di posizione organizzativa
- CAPO VII CLAUSOLE DI VERIFICA E NORME FINALI
- • Art. 33: Clausola di verifica dell'attuazione del contratto collettivo decentrato integrativo
- • Art. 34: Norme finali
- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

- **INDENNITA':**

INDENNITA': TURNO ai sensi dell'art. 68 c. 3 lett. d) CCNL 2018

- *Indennità riconosciuta agli Agenti di Polizia Locale che svolgono l'orario in turnazione Importo massimo previsto nel fondo € 17.200,00*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_*

INDENNITA': CONDIZIONI DI LAVORO ai sensi art. 70 bis CCNL 2018

- • **RISCHIO:** indennità riconosciuta ai dipendenti soggetti a rischio sulla base della valutazione delle schede redatte dal RSPP con un rischio  $\geq 6$
- • **DISAGIO:** indennità erogata solo nel caso di verificata particolari condizioni di forte disagio con periodo continuativo di minimo 6 mesi
- • **MANEGGIO VALORI:** indennità erogata ai dipendenti nominati economo comunale o agente contabile con limitazioni negli importi minimi di incasso
- Importo massimo previsto nel fondo € 13.000,00

#### INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO ai sensi art. 56 quinquies CCNL 2018

- Indennità riconosciuta agli Agenti di Polizia Locale che svolgono in modo continuativo attività all'esterno  
Importo massimo previsto nel fondo € 3.000,00

#### INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ai sensi art. 70 quinquies comma 1 CCNL 2018

- Indennità riconosciuta al personale non titolare di posizione organizzativa in caso di assegnazione di funzioni di particolare rilevanza
- Importo massimo previsto nel fondo € 23.100,00

#### INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' ai sensi art. 70 quinquies comma 2 CCNL 2018

- Indennità riconosciuta al personale con particolari responsabilità derivanti da una qualifica individuata dall'art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 2018
- Importo massimo previsto nel fondo € 650,00

#### INDENNITA' PER FUNZIONI DI RESPONSABILITA' SVOLTE DAL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE ai sensi art. 56 sexies CCNL 2018

- Indennità riconosciuta al personale di polizia locale non titolare di posizione organizzativa in caso di assegnazione di funzioni di responsabilità connessi al grado rivestito  
Importo massimo previsto nel fondo € 3.000,00

#### REPERIBILITA'

- Compenso riconosciuto al personale coinvolto nel servizio di reperibilità  
Importo massimo previsto nel fondo € 2.500,00

#### MESSI NOTIFICATORI ai sensi art. 68, comma 2 lett h) CCNL 2018

- Compenso riconosciuto ai messi comunali nel caso di notificazioni di atti per conto di altre Amministrazioni che provvedono al rimborso delle spese di notificazione

### **PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA:**

#### Performance individuale

- Importo € 14.344,20 ( economie anno 2019 € 34.989,33)
- criterio di remunerazione: erogata secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance. Nel rispetto dell'art. 69 del CCNL 2018 è stata destinata una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite a titolo di performance individuale al 5% dei dipendenti che conseguono la valutazione più elevata

#### Performance organizzativa

- Importo € 13.805,00
- criterio di remunerazione: la ripartizione avviene sulla base della partecipazione reale al raggiungimento di un obiettivo strategico assegnato dall'Amministrazione ed al grado di raggiungimento dell'obiettivo stesso.

La pesatura di ogni singolo obiettivo strategico avviene, come stabilito nella metodologia in vigore presso l'Ente.

#### **PROGRESSIONI ECONOMICHE:**

*Criteria per la definizione delle procedure di progressione economica*

- Vengono definiti i criteri per le nuove progressioni economiche che si realizzano nel limite delle risorse disponibili.
- Nell'anno 2020 non sono previste progressioni economiche.

#### **- ALTRE DESTINAZIONI:**

*INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE E PER RECUPERO EVASIONE TRIBUTI*

- Sono corrisposti i compensi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto saranno regolati da appositi regolamenti comunali
- Riferimento alla norma del CCNL: ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014 al 18/04/2016); art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche (dal 19/04/2016); CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI e comunque ogni altro incentivo riconosciuto come tale dalla normativa vigente

#### • c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto attuale sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono con il medesimo disciplinati.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa
- Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Piano delle Performance e nella Metodologia di misurazione e valutazione delle performance in vigore nell'Ente, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.
- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche
- Il CCDI 2020/2022 all'art.20 disciplina le progressioni economiche, che verranno programmate annualmente in base alle risorse disponibili. Non sono previste progressioni economiche per l'anno 2020.
- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009
- L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione Comunale nel piano delle performance triennale. La metodologia di valutazione ed erogazione della produttività, nel Comune di Castelbuono, è un sistema che tiene conto degli obiettivi assegnati, del loro effettivo raggiungimento valutato con indicatori misurabili, del personale effettivamente coinvolto e delle percentuali di coinvolgimento.

**PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con determina n..... del 28/09/2020, per un totale di Euro 265045,02, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	244240,02
Risorse variabili	20805
TOTALE	265045,02

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 244.240,02 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	229478

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67, c.2, lett a) CCNL 21/05/2018	11897,6
Art. 67, c.2, lett b) CCNL 21/05/2018	2864,42
TOTALE	244240,02

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 20805,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, c.3, lett h) CCNL 21/05/2018	20805
TOTALE	20805

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

La quantificazione del Fondo per la contrattazione integrativa data dalla somma delle poste di cui ai due punti precedenti (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità + Risorse variabili), costituisce una esposizione di natura tendenziale rispetto alla quale deve essere operata la decurtazione prevista dall'articolo 23 (Salario accessorio e sperimentazione), comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante modifiche e integrazioni al decreto legislativo n.165/2001, il quale prevede che per ciascun anno a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2016. Considerando che, come già sopra esposto, il D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito in Legge 11/2/2019, n.12, il quale

all'art. 11 (Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione) lettera a) ha stabilito che quanto disposto dal succitato D. lgs. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai CCNL sottoscritti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto 75/2017, con riferimento all'annualità in oggetto nel rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2020, è prevista la seguente riduzione: €14.762,02

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	229478,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	20805,00
<b>TOTALE</b>	<b>250283,00</b>

♦ **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	147775,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	11008,96
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	900,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
<b>TOTALE</b>	<b>159683,96</b>

**Sezione II - Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+)250283,00
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)159683,96
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)34989,13
<b>TOTALE</b>	<b>125588,17</b>

**Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

... elencare voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018...

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa	14344,04 +( economie anno 2019 € 34.989,13)
Premi correlati alla performance individuale	13805,00
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art 70-bis	16000,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonchè compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14/9/2000	19700,00

Compensi per specifiche responsabilità art 70- quinquies	650,00 + 23.100,00 = 23.750,00
indennità di servizio esterno di cui all'art.56- quinquies	3000,00
TOTALE(N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	125588,17

#### **Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 159683,96 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 229.478,00

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 08/09/2020, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

per l'anno 2020 non sono previste progressioni economiche.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

Costituzione fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>TOTALE</b>			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>	<b>229478,00</b>	<b>229478,00</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>TOTALE</b>			
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	<b>34989,13</b>	//	
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>	<b>55794,13</b>	<b>20805,00</b>	<b>34989,13</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	14762,02	//	14762,02
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>14762,02</b>		
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	244240,02		
Risorse variabili	20805,00		
Decurtazioni	14762,02		
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>250283,00</b>		

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:  
1909000-1909100-1909200

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):34.989,13

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_:

.....