



COMUNE DI CASTELBUONO
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Tel. 0921.671013 - Fax 0921.671032
C.A.P. 90013 - Cod.fisc. 00310810825
www.comune.castelbuono.pa.it
info@comune.castelbuono.pa.it - comune.castelbuono@pec.it

**DELIBERAZIONE COPIA
DELLA
GIUNTA MUNICIPALE**

n. 45 del 13-05-2016

OGGETTO: **OGGETTO : Art. 33, comma 1, D.Lgs.165/2001 modificato dall'art. 16 della Legge 183/2001 - Ricognizione eccedenze di personale anno 2016 e approvazione nuova dotazione organica.**

L'anno duemilasedici addì tredici del mese di maggio alle ore 12:00, nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, partecipano alla seduta odierna i componenti della Giunta Municipale.

All'appello risultano:

TUMMINELLO ANTONIO	SINDACO	P
MAZZOLA CARMELO	ASSESSORE	P
LETA SANTO	ASSESSORE	P
CUCCO GIOVANNA	ASSESSORE	P
D'ANNA MARCELLO	VICE SINDACO	A

Totale presenti n. 4 Totale assenti n. 1

Assume quindi la presidenza il SINDACO, ANTONIO TUMMINELLO e verificato il numero legale dichiara aperta la seduta,

Partecipa con funzioni di assistenza giuridico-amministrativa e di verbalizzazione il SEGRETARIO GENERALE, Dott. ROSARIO BONOMO.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

n. 47 del 10-05-2016

OGGETTO:

OGGETTO : Art. 33, comma 1, D.Lgs.165/2001 modificato dall'art. 16 della Legge 183/2001 - Ricognizione eccedenze di personale anno 2016 e approvazione nuova dotazione organica.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Richiamato l'art. 33 del d.lgs n. 165/2001, nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della legge n.183/2011, c.d. legge di stabilità 2012;

Considerato che:

• **l'art. 5** del d.lgs. n. 165/2001, al comma 2 prevede che *"... Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici"*

l'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 al comma 4-bis stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti/responsabili che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Verificato che:

• la legge di stabilità 2012 (legge n. 183/2011) ha inciso notevolmente sull'istituto della mobilità nel Pubblico Impiego e sul collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, prevedendo per la Pubblica Amministrazione l'onere di effettuare con cadenza almeno annuale una ricognizione del personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali soprannumeri ed eccedenze;

• la modifica apportata con la predetta legge n. 138/2011 all'art. 33 del d.lgs n. 165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;

• l'art. 16 della legge n. 183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumeri come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, infatti in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 d.lgs. n. 165/2001 *"Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare..."*

Vista la vigente dotazione organica approvata con atto della Giunta Comunale n. 102 del

30/12/2014 che si riassume nella sottostante tabella:

Tipologia contratto	categoria	Posti in organico	Posti Coperti	Posti vacanti
Tempo Pieno	D3	5	2	3
Tempo Pieno	D	12	9	3
Tempo Pieno	C	11	11	/
Tempo Pieno	B3	8	6	2
Tempo Pieno	B	3	3	/
Tempo Pieno	A	4	4	/
Part-time al 66,66%	D	1	/	1
Part-time al 66,66%	C	9	/	9
Part-time al 50%	C	10	/	10
Part-time al 66,66%	B	38	/	38
Part-time al 50%	B	25	/	25
Part-time al 50%	A	3	/	3
		94	35	59

Considerato che la condizione di *soprannumero* si rileva da una verifica numerico/formale condotta sulla dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di *eccedenza* si rileva, in primis, dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale; Richiamati i seguenti commi dell'articolo unico della legge 27/12/2006, n.296 (finanziaria 2007) come modificati o introdotti, da ultimo, dall'art.3, del D.L. 26/06/2014, n.90, convertito con legge del 11/08/2014: comma 557, 557 bis, 557 ter, 557 quater “*Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*”;

Dato atto, quindi, nel rispetto della suddetta normativa, che la spesa di personale del Comune di Castelbuono per l'anno 2016 sarà improntata al contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge n. 114/2014 (2011/2012/2013);

Dato atto che il Responsabile del Servizio Personale ha attestato l'assenza in tutti i Settori dell'Ente di situazioni di soprannumero ovvero eccedenze di personale in relazione alla situazione finanziaria dell'Ente stesso;

Preso atto che effettuata la ricognizione del personale assegnato ai diversi settori dell'Ente ed in relazione alle esigenze funzionali di ogni singolo settore non emergono situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità e di collocamento in disponibilità;

Preso atto, altresì del rispetto del patto di stabilità interno per il 2015 (monitoraggio secondo semestre 2015 inviato alla RGS, agli atti); dell'incidenza delle spese di personale sul complesso

delle spese correnti contenuta in una percentuale inferiore al 50%;

Considerato che nel corso dell'anno 2015 sono cessati dal servizio n. 2 dipendenti a tempo indeterminato ed a orario pieno inquadrati nella Cat. C5 e D5 giuridico, non ancora sostituiti, che i sigg. Minutilla Giuseppe, Prisinzano Giuseppe e Carollo Pietro, dipendenti del Comune inquadrati rispettivamente nella Cat. A4, A5 e B6, hanno comunicato le proprie dimissioni e che gli cesseranno dal servizio, previa ricognizione delle ferie in essere, nel corso dell'anno 2016;

Evidenziato, pertanto, che è volontà dell'Amministrazione Comunale, per le motivazioni in premessa individuate, rimodulare la vigente dotazione organica per provvedere ad una ricognizione dei posti occupati e dei posti vacanti createsi a seguito delle cessazioni avvenute nel 2015 e che avverranno nel corso del 2016;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Visto l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001;

Acquisito, sulla proposta di deliberazione, il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del settore Amministrativo, ai sensi dell'art. 49 del Testo unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti locali dlgs 18/08/2000, n. 267;

PROPONE

1. di rideterminare la dotazione organica nel modo che segue:

Tipologia contratto	categoria	Posti in organico	Posti coperti	Posti vacanti
Tempo Pieno	D3	5	2	3
Tempo Pieno	D	12	8	4
Tempo Pieno	C	22	10	12
Tempo Pieno	B3	8	5	3
Tempo Pieno	B	42	3	39
Tempo Pieno	A	5	2	3
		94	30	64

2. di dare atto che in questo Ente, a seguito della ricognizione effettuata, non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza;

3. di dare atto che, conseguentemente, il Comune di Castelbuono non deve avviare nel corso dell'anno 2016 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

4. di dare corso alla rimodulazione del programma triennale del fabbisogno di personale 2015/2017 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2015 approvati con delibera di G.M. n. 103 del 30/12/2014 con separato atto;

5. di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento per la Funzione Pubblica;

6. di informare le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le RSU dell'esito della ricognizione oggetto del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.TO VINCENZA SFERRINO

FOGLIO PARERI

Parere in ordine alla regolarità tecnica

Il sottoscritto Dott. ROSARIO BONOMO

Visto l'art. 49 del TUEL n. 267/2000 come sostituito dall'art. 3 del D.L. 10/10/2012 n. 174, convertito in legge 7/12/2000 n. 213;

Visto l'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n. 30;

Verificata la rispondenza della proposta di deliberazione in esame alle vigenti disposizioni di legge e regolamenti;

esprime parere **Favorevole**

in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione cui trattasi.

Castelbuono, lì 11-05-2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.TO Dott. ROSARIO BONOMO

Castelbuono, lì 11-05-2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

F.TO Dott. ROSARIO BONOMO

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la superiore proposta redatta conformemente alle disposizioni di legge richiamate e predisposta dal Responsabile del procedimento;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione in quanto conforme agli indirizzi di questa Amministrazione Comunale;

Visto il combinato disposto degli artt. 42 e 48 del TUEL di cui al D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

Preso atto che sono stati acquisiti il parere di regolarità tecnica da parte del Responsabile del Settore interessato ed il parere di regolarità contabile da parte del Responsabile del Settore Economico Finanziario, previsti dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n. 30;

Visto inoltre il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi resi nelle forme di legge da parte dei componenti presenti e votanti;

DELIBERA

di approvare e far propria la su estesa proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata avente per oggetto:

OGGETTO : Art. 33, comma 1, D.Lgs.165/2001 modificato dall'art. 16 della Legge 183/2001 - Ricognizione eccedenze di personale anno 2016 e approvazione nuova dotazione organica.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.TO ANTONIO TUMMINELLO
L'ASSESSORE ANZIANO
F.TO CARMELO MAZZOLA

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dott. ROSARIO BONOMO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Castelbuono, li 25-05-2016

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. ROSARIO BONOMO

DISPOSIZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE del Comune

DISPONE

che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, venga pubblicata mediante affissione all'albo on line comunale dal 25-05-2016 e che vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Castelbuono, li 25-05-2016

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dott. ROSARIO BONOMO

Su conforme attestazione dell'incaricato della tenuta dell'Albo on line, si certifica l'avvenuta pubblicazione sopra indicata e che entro il termine di giorni 15 dalla data di pubblicazione non è stato prodotto a quest'ufficio opposizione o reclamo.

L'ADDETTO ALL'ALBO PRETORIO
F.TO ANTONIO CORRADINO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dott. ROSARIO BONOMO

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il **04-06-2016**

Per decorrenza dei termini di pubblicazione

Castelbuono, li 04-06-2016

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dott. ROSARIO BONOMO
