



Comune di Castelbuono

Città Metropolitana di Palermo
Tel. 0921.671013 - Fax 0921.671032
C.A.P. 90013 - Cod.fisc. 00310810825
www.comune.castelbuono.pa.it
info@comune.castelbuono.pa.it - comune.castelbuono@pec.it

DETERMINAZIONI DEL RESPONSABILE Settore 2° - Econ. Finanz.- Amm. Cult.- Ris. Umane

Reg.Gen.N.319 del 01-03-2024

OGGETTO:	Liquidazione retribuzione di risultato al personale titolare di posizione organizzativa - Anno 2022
-----------------	---

CIG:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Autorizzato alla redazione del presente atto con determinazione Sindacale n. 02 del 06/02/2024 di nomina di Responsabile P.O.;

Attesta che nell'adozione del presente atto non incorre alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione;

Attesta altresì che nell'adozione del presente atto non si trova in conflitto d'interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente ed in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

Visto il preliminare di determina n. 105 del 28-02-2024, pari oggetto, come predisposto dal responsabile del procedimento;

Visti gli artt. 107 e 109 del TUEL di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Vista la Legge Regionale del 23 dicembre 2000 n. 30 di recepimento del TUEL;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n.17 del 25/01/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Revisione e rimodulazione della struttura organizzativa del Comune di Castelbuono;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale per la disciplina del sistema integrato dei controlli, approvato con delibera consiliare n. 13 del 03/04/2013;

Ritenuto di dovere in conseguenza, provvedere in merito, verificato che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

1. Di approvare il preliminare n. 105 del 28-02-2024 del Responsabile del Procedimento facendolo proprio, nel testo di seguito riportato, per farne parte integrante e sostanziale.
2. Di disporre che il presente atto venga pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Castelbuono per le finalità di cui al D.Lgs n.33/2013 sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Responsabile del Settore

Cicero Antonio

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



Comune di Castelbuono

Città Metropolitana di Palermo
Tel. 0921.671013 - Fax 0921.671032
C.A.P. 90013 - Cod.fisc. 00310810825

www.comune.castelbuono.pa.it
info@comune.castelbuono.pa.it - comune.castelbuono@pec.it

PRELIMINARE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

N. 105 del 28-02-2024

OGGETTO:	Liquidazione retribuzione di risultato al personale titolare di posizione organizzativa - Anno 2022
-----------------	---

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che:

- ai sensi del CCNL 31.3.1999 art 10 ". Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario".- l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita e che la retribuzione di risultato è corrisposta a seguito di valutazione;
- ai sensi del CCNL 28.05.2018 art 15 comma 4 " Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.
- con Delibera di G.M. n. 58/2019 sono stati determinati i criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative e le modalità di assegnazione dell'indennità di risultato (Art. 7);
- con Deliberazione di G.M. n. 152 del 07/09/2022 sono stati approvati il Piano della Performance 2022/2024 e il PEG ai fini dell'attivazione del sistema di misurazione e valutazione dei Responsabili di P.O. per l'anno 2022;

Preso atto che il Nucleo di Valutazione con verbale del 2/09/2023 ha trasmesso le proposte definitive di valutazione dei Responsabili di P.O. per l'erogazione dell'indennità di risultato anno 2022;

Vista la determina Sindacale n. 4 del 16/02/2024, con la quale preliminarmente si prende atto e si fa proprie tali proposte di valutazione dei responsabili di P.O., effettuate dal Nucleo di Valutazione, indi si demanda il Segretario Generale l'adozione degli atti consequenziali;

Ritenuto pertanto provvedere a liquidare ai Responsabili di P.O. le indennità di risultato per l'anno 2022 come prospetto allegato, approntato sulla scorta delle proposte di valutazione del Nucleo di Valutazione, approvate con provvedimento sindacale n. 3 del 16/02/2024 e dell'indennità di posizione corrisposta alle stesse P.O. nell'annualità 2022, di riferimento;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il D.Lgs n. 267/2000;

Visto il D.Lgs n. 165/2001;

Ritenuto la propria competenza in materia;

P R O P O N E

Per le motivazioni di cui in premessa :

1. Di quantificare l'indennità di risultato dovuta ai titolari di P.O. per l'anno 2022, come nell'allegato prospetto non soggetto a pubblicazione e depositato agli atti;
2. Dare atto che la somma occorrente a corrispondere tale indennità per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022 è pari ad € 17.123,42 comprensiva di oneri riflessi ed IRAP;
3. di imputare tale somma complessiva di € 17.123,42, comprensiva di oneri riflessi ed IRAP, ai seguenti Capitoli di Bilancio:
 - in quanto ad € 12.845,78 al Cap. 1026000 impegno 371/2022
 - in quanto ad € 3.185,75 al Cap. 1026500 impegno 372/2022
 - in quanto ad € 1.091,89 al Cap. 1026600 impegno 373/2022dove sussiste adeguata disponibilità per far fronte alla liquidazione delle predette indennità;
4. Di liquidare la somma complessiva di € 17.123,42 e procedere al pagamento di quanto sopra spettante a ciascun Responsabile di P.O. così come indicato nell'allegato prospetto non soggetto a pubblicazione e depositato agli atti;
5. di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili di P.O.;
6. di pubblicare il presente decreto all'Albo online comunale sezione "Amministrazione Trasparente " alla sezione Personale, sottosezione Posizioni Organizzative;

Di dare atto che la presente determina diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile del Settore Economico-Finanziario al quale viene trasmessa ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000 n°267 recepito dall'art.551 del Testo coordinato delle leggi regionali relativo all'Ordinamento degli Enti Locali attestante la copertura finanziaria e provveda ai conseguenti adempimenti come previsto dagli artt. 183 e184 del predetto D.Lgs

recepito dall'art.556 del citato Testo coordinato.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Sferrino Vincenza

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

In relazione al disposto dell'art. 147 bis e dell'art. 183 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267,

ESPRIME

Parere: Favorevole

APPONE

Il visto di regolarità contabile e

ATTESTA

Che la complessiva spesa trova la relativa copertura come segue:

Liquidazione N. 357 del 29-02-2024	
Su Impegno N. 371 del 07-06-2022 a Residuo 2022 approvato con Atto n. 78 U.O. COORD. del 07-06-2022 avente per oggetto Impegno spesa indennita di risultato Responsabili di P.O - anno 2022 CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1026000 / Articolo INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILI P.O	
Causale	Liquidazione retribuzione di risultato al personale titolare di posizione organizzativa - Anno 2022
Importo	Euro 12.845,78

Liquidazione N. 358 del 29-02-2024	
Su Impegno N. 372 del 07-06-2022 a Residuo 2022 approvato con Atto n. 78 U.O. COORD. del 07-06-2022 avente per oggetto Impegno spesa indennita di risultato Responsabili di P.O - anno 2022 CIG	
5° livello 01.11-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
Capitolo 1026500 / Articolo ONERI PREVIDENZIALI CARICO ENTE DOVUTI PER INDENNITA' DI RISULTATO	
Causale	Liquidazione retribuzione di risultato al personale titolare di posizione organizzativa - Anno 2022
Importo	Euro 3.185,75

Liquidazione N. 359 del 29-02-2024	
Su Impegno N. 373 del 07-06-2022 a Residuo 2022 approvato con Atto n. 78 U.O. COORD. del 07-06-2022 avente per oggetto Impegno spesa indennita di risultato Responsabili di P.O - anno 2022 CIG	
5° livello 01.11-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
Capitolo 1026600 / Articolo I.R.A.P. DOVUTA PER INDENNITA' DI RISULTATO	
Causale	Liquidazione retribuzione di risultato al personale titolare di posizione organizzativa - Anno 2022
Importo	Euro 1.091,89

Castelbuono , li 01-03-2024

IL RESPONSABILE DEL SETT. FINANZIARIO

Antonio Cicero
(Firmato digitalmente)

Disposizione Pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune

Il sottoscritto Responsabile del II Settore Econom. Finanz. Amm. Culturale Ris. Umane del Comune di Castelbuono, ai sensi dell'art. 32, comma1, della legge n. 69/2009, **dispone** che copia della presente determina n. 106 del 28-02-2024 venga pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Castelbuono per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal .

N. Reg. Albo

Castelbuono, lì

Resp. Secondo Settore
f.to Cicero Antonio
(Firmato digitalmente)