

# Comune di Castelbuono

## Città Metropolitana di Palermo

### Nucleo di Valutazione

#### Verbale n.2 del 1/6/2018

Il giorno uno del mese di giugno dell'anno 2018 alle ore 10,30 presso il Palazzo Comunale si è riunito il Nucleo di Valutazione alla presenza dei componenti:

- Dott. Rosario Bonomo, Segretario Comunale di Castelbuono - Presidente-
- Dott.Pappalardo Fanino componente esterno;
- Dott.ssa Maria Prestianni, componente esterno.

All'Ordine del giorno è prevista la valutazione e la verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno 2017 di cui alla deliberazione della Giunta Municipale n.160/2017 sollecitati con nota del Segretario Comunale del 6/3/2018 prot.5554.

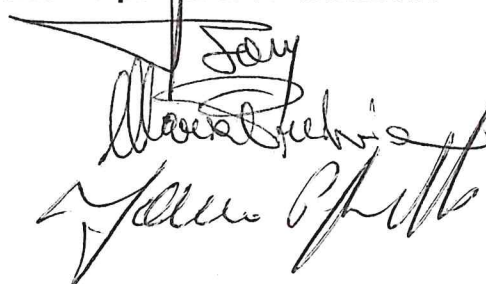
Il Nucleo acquisite e valutate le singole relazioni riscontrando le stesse con gli obiettivi previsti nella deliberazione della Giunta Municipale n.160/2017, in applicazione dei criteri di valutazione previsti nella deliberazione della Giunta Municipale n.157/2009 e della determina sindacale n.50/2013, elabora ed approva la seguente griglia di valutazione finale:

SETTORI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
1° SETTORE	58
2° SETTORE	57
3° SETTORE	58
4° SETTORE	58
5° SETTORE	55
6° SETTORE	57

Verificato che tutti i Responsabili di Settore, titolare di posizioni organizzative rientrano nella fascia di perimetro tra >51<59, ( dal 51-59 15% - dal 60-69 20% - oltre 70 25%), la quota di valutazione viene pertanto determinata nella misura del 15% della singola retribuzione di posizione.

Alle ore 12,30 ultimate le operazioni sopra descritte, il Nucleo si convoca a data da destinarsi.

**L'Organismo indipendente di valutazione**



FATTORI DI VALUTAZIONE	SETTORI					
------------------------	---------	--	--	--	--	--

2017	1° SETTORE	2° SETTORE	3° SETTORE	4° SETTORE	5° SETTORE	6° SETTORE
GRADO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI RAGGIUNTI NEGOZIATI CON L' ORGANO POLITICO	20	20	20	20	20	20
ATTITUDINE ALLA CORRETTEZZA E ALLA TRASPARENZA NELLE RELAZIONI CON IL CITTADINO E CAPACITA' DI OTTIMIZZARE ESIGENZE DI SERVIZIO ED IMPEGNI DI LAVORO	5	5	5	5	5	5
CAPACITA' MOTIVAZIONALE E GESTIONALE DELLE RISORSE UMANE. ATTITUDINE ALL' INDIVIDUAZIONE DI UN'EQUILIBRATA DISTRIBUZIONE DEI CARICHI DI LAVORO	5	5	5	5	5	5
CAPACITA' PROMOTRICE DELLA QUALITA' DEI SERVIZI RESI, ATTITUDINE AL RISPETTO DELLE REGOLE E DEI VINCOLI DELL' ORGNIZZAZIONE IN ASSENZA DI SISTEMI FORMALISTICI E DI BUROCRATISMI.	8	7	8	8	5	7
CAPACITA' DI PROMOZIONE DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE SOTTO I PROFILI PROCEDIMENTALI, FORMATIVI E SELETTIVI.	5	5	5	5	5	5
EFFICACE ASSOLVIMENTO DI ATTIVITA' DI CONTROLLO SUI LAVORI AFFIDATI ED IN PARTICOLARE SUL CONTROLLO DI GESTIONE.	5	5	5	5	5	5
QUALITA' DELL APPORTO PERSONALE SPECIFICO	5	5	5	5	5	5
CONTRIBUTO ALL'INTEGRAZIONE DEGLI UFFICI ANCHE IN RELAZIONE A SITUAZIONI DI EMERGENZA	5	5	5	5	5	5
<b>TOTALE</b>	<b>58</b>	<b>57</b>	<b>58</b>	<b>58</b>	<b>55</b>	<b>57</b>