

Comune di Castelbuono

Città Matropolitana di Palermo

Nucleo di Valutazione

Verbale n.2 del 16/03/2017

Il giorno sedici del mese di marzo dell'anno 2017 alle ore 11,00 presso il Palazzo Comunale si è riunito il Nucleo di Valutazione alla presenza dei componenti:

- Dott. Rosario Bonomo, Segretario Comunale di Castelbuono - Presidente-
- Dott.Pappalardo Fanino componente esterno;
- Dott.ssa Maria Prestianni, componente esterno.

Il Nucleo, acquisite le relazioni mancanti del Responsabile del Settore Finanziario e del Settore Tecnico-Urbanistica, procede alla valutazione dei risultati raggiunti da ogni singolo Responsabile secondo la metodologia di valutazione e misurazione della performance e i sistemi premianti di cui alla deliberazione della Giunta Municipale n.157/2009 e della determina sindacale n.50/2013.

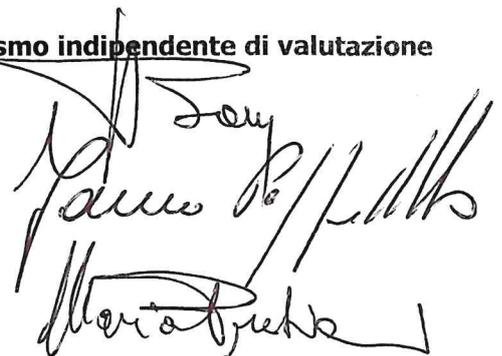
Ultimata la lettura delle Relazioni e confrontate le stesse con gli obiettivi assegnati, in applicazione dei criteri di valutazione di cui agli atti sopra citati, il Nucleo all'unanimità determina quanto segue:

Griglia finale di valutazione degli indicatori

SETTORI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
1° SETTORE	61
2° SETTORE	61
3° SETTORE	62
4° SETTORE	62
5° SETTORE	60
6° SETTORE	60

Verificato che tutti i Responsabili di settore titolari di posizioni organizzative, rientrano nell'intervallo previsto nel parametro $>60 <69$, come previsto dalla determina sindacale n.50/2013, la quota di valutazione percentuale viene stabilita nella misura del 20% della singola retribuzione di posizione.

L'Organismo indipendente di valutazione



FATTORI DI VALUTAZIONE	SETTORI					
	1° SETTORE	2° SETTORE	3° SETTORE	4° SETTORE	5° SETTORE	6° SETTORE
GRADO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI RAGGIUNTI NEGOZIATI CON L'ORGANO POLITICO	26	26	27	26	25	25
ATTITUDINE ALLA CORRETTEZZA E ALLA TRASPARENZA NELLE RELAZIONI CON IL CITTADINO E CAPACITA' DI OTTIMIZZARE ESIGENZE DI SERVIZIO ED IMPEGNI DI LAVORO	5	4	5	5	5	5
CAPACITA' MOTIVAZIONALE E GESTIONALE DELLE RISORSE UMANE. ATTITUDINE ALL'INDIVIDUAZIONE DI UN'EQUILIBRATA DISTRIBUZIONE DEI CARICHI DI LAVORO	4	5	4	5	5	4
CAPACITA' PROMOTRICE DELLA QUALITA' DEI SERVIZI RESI, ATTITUDINE AL RISPETTO DELLE REGOLE E DEI VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE IN ASSENZA DI SISTEMI FORMALISTICI E DI BUROCRATISMI.	6	6	6	6	5	6
CAPACITA' DI PROMOZIONE DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE SOTTO I PROFILI PROCEDIMENTALI, FORMATIVI E SELETTIVI.	5	5	5	5	5	5
EFFICACE ASSOLVIMENTO DI ATTIVITA' DI CONTROLLO SUI LAVORI AFFIDATI ED IN PARTICOLARE SUL CONTROLLO DI GESTIONE.	5	5	5	5	5	5
QUALITA' DELL'APPORTO PERSONALE SPECIFICO	5	5	5	5	5	5
CONTRIBUTO ALL'INTEGRAZIONE DEGLI UFFICI ANCHE IN RELAZIONE A SITUAZIONI DI EMERGENZA	5	5	5	5	5	5
TOTALE	61	61	62	62	60	60

Dal 51 al 59- 15%; Dal 60 al 69-20%; Dal >70-25%