

# Comune di Castelbuono

## Città Matropolitana di Palermo

### Nucleo di Valutazione

#### Verbale n.5 del 7/12/2016

Il giorno sette del mese di dicembre alle ore 11,00 presso il Palazzo Comunale si è riunito il Nucleo di Valutazione alla presenza dei componenti:

- Dott. Rosario Bonomo, Segretario Comunale di Castelbuono - Presidente-
- Dott.Pappalardo Fanino componente esterno;
- Dott.ssa Maria Prestianni, componente esterno.

Il Presidente del Nucleo comunica che a seguito della nota prot.16533 del 20/10/2016 del Segretario Comunale con la quale veniva richiesta ai Responsabili di Settore una dettagliata relazione sull'attuazione degli obiettivi assegnati nell'anno 2015, gli stessi hanno fatto pervenire rispettivamente quanto richiesto:

- Responsabile del Primo Settore nota del 27/10/2016 prot.16930;
- Responsabile del Secondo Settore nota del 16/11/2016 prot.18007;
- Responsabile del Terzo Settore nota del 21/10/2016 prot.16632;
- Responsabile del Quarto Settore nota del 28/10/2016 prot.17001;
- Responsabile del Quinto Settore nota del 25/11/2016 prot.18524;
- Responsabile del Sesto Settore nota del 31/10/2016 prot.17059.

Pertanto vista la deliberazione della Giunta Municipale n.112 del 7/12/2015 con la quale veniva approvato il Piano dettagliato degli obiettivi per l'esercizio finanziario 2015, il Nucleo procede alla valutazione dei risultati raggiunti da ogni singolo Responsabile secondo la metodologia di valutazione e misurazione della performance e i sistemi premianti di cui alla deliberazione della Giunta Municipale n.157/2009 e della determina sindacale n.50/2013.

Ultimata la lettura delle Relazioni e confrontate le stesse con gli obiettivi assegnati, in applicazione dei criteri di valutazione di cui agli atti sopra citati, il Nucleo all'unanimità determina quanto segue:

#### **Griglia finale di valutazione degli indicatori**

| SETTORI    | PUNTEGGIO ASSEGNATO |
|------------|---------------------|
| 1° SETTORE | 55                  |
| 2° SETTORE | 54                  |
| 3° SETTORE | 53                  |
| 4° SETTORE | 55                  |
| 5° SETTORE | 51                  |
| 6° SETTORE | 52                  |

Verificato che tutti i Responsabili di settore titolari di posizioni organizzative, rientrano nell'intervallo previsto nel parametro >51 <59, come previsto dalla determina sindacale n.50/22013, la quota di valutazione percentuale viene stabilita nella misura del 15% della singola retribuzione di posizione.



L'Organismo indipendente di valutazione



# Comune di Castelbuono

## Città Matropolitana di Palermo

### Nucleo di Valutazione

#### Verbale n.2 del 16/03/2017

Il giorno sedici del mese di marzo dell'anno 2017 alle ore 11,00 presso il Palazzo Comunale si è riunito il Nucleo di Valutazione alla presenza dei componenti:

- Dott. Rosario Bonomo, Segretario Comunale di Castelbuono - Presidente-
- Dott.Pappalardo Fanino componente esterno;
- Dott.ssa Maria Prestianni, componente esterno.

Il Nucleo, acquisite le relazioni mancanti del Responsabile del Settore Finanziario e del Settore Tecnico-Urbanistica, procede alla valutazione dei risultati raggiunti da ogni singolo Responsabile secondo la metodologia di valutazione e misurazione della performance e i sistemi premianti di cui alla deliberazione della Giunta Municipale n.157/2009 e della determina sindacale n.50/2013.

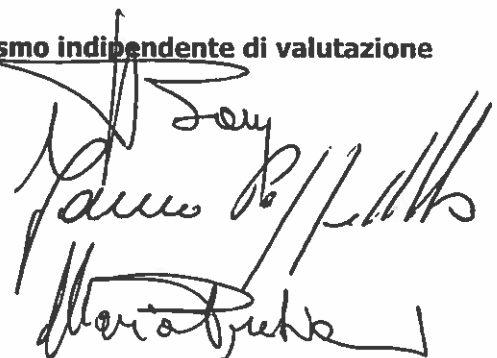
Ultimata la lettura delle Relazioni e confrontate le stesse con gli obiettivi assegnati, in applicazione dei criteri di valutazione di cui agli atti sopra citati, il Nucleo all'unanimità determina quanto segue:

#### Griglia finale di valutazione degli indicatori

| SETTORI    | PUNTEGGIO ASSEGNATO |
|------------|---------------------|
| 1° SETTORE | 61                  |
| 2° SETTORE | 61                  |
| 3° SETTORE | 62                  |
| 4° SETTORE | 62                  |
| 5° SETTORE | 60                  |
| 6° SETTORE | 60                  |

Verificato che tutti i Responsabili di settore titolari di posizioni organizzative, rientrano nell'intervallo previsto nel parametro >60 <69, come previsto dalla determina sindacale n.50/2013, la quota di valutazione percentuale viene stabilita nella misura del 20% della singola retribuzione di posizione.

L'Organismo indipendente di valutazione



Handwritten signatures of the members of the independent evaluation body, including the President and the two external members.

| FATTORI DI VALUTAZIONE  |  | SETTORI    |            |            |            |            |            |
|---|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 2016  |  | 1° SETTORE | 2° SETTORE | 3° SETTORE | 4° SETTORE | 5° SETTORE | 6° SETTORE |
| GRADO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI RAGGIUNTI NEGOZIATI CON L'ORGANO POLITICO  |  | 26         | 26         | 27         | 26         | 25         | 25         |
| ATTITUDINE ALLA CORRETTEZZA E ALLA TRASPARENZA NELLE RELAZIONI CON IL CITTADINO E CAPACITA' DI OTTIMIZZARE ESIGENZE DI SERVIZIO ED IMPEGNI DI LAVORO                              |  | 5          | 4          | 5          | 5          | 5          | 5          |
| CAPACITA' MOTIVAZIONALE E GESTIONALE DELLE RISORSE UMANE. ATTITUDINE ALL'INDIVIDUAZIONE DI UN'EQUILIBRATA DISTRIBUZIONE DEI CARICHI DI LAVORO                                     |  | 4          | 5          | 4          | 5          | 5          | 4          |
| CAPACITA' PROMOTRICE DELLA QUALITA' DEI SERVIZI RESI, ATTITUDINE AL RISPETTO DELLE REGOLE E DEI VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE IN ASSENZA DI SISTEMI FORMALISTICI E DI BUROCRATISMI. |  | 6          | 6          | 6          | 6          | 5          | 6          |
| CAPACITA' DI PROMOZIONE DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE SOTTO I PROFILI PROCEDIMENTALI, FORMATIVI E SELETTIVI.   |  | 5          | 5          | 5          | 5          | 5          | 5          |
| EFFICACE ASSOLVIMENTO DI ATTIVITA' DI CONTROLLO SUI LAVORI AFFIDATI ED IN PARTICOLARE SUL CONTROLLO DI GESTIONE.  |  | 5          | 5          | 5          | 5          | 5          | 5          |
| QUALITA' DELL'APPORTO PERSONALE SPECIFICO   |  | 5          | 5          | 5          | 5          | 5          | 5          |
| CONTRIBUTO ALL'INTEGRAZIONE DEGLI UFFICI ANCHE IN RELAZIONE A SITUAZIONI DI EMERGENZA   |  | 5          | 5          | 5          | 5          | 5          | 5          |
| <b>TOTALE</b>   |  | <b>61</b>  | <b>61</b>  | <b>62</b>  | <b>62</b>  | <b>60</b>  | <b>60</b>  |

Dal 51 al 59- 15%; Dal 60 al 69-20%; Dal >70-25%