



COMUNE DI CASTELBUONO
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA

ANNO 2022

L'anno 2022 il giorno 22 del mese di novembre presso la sede dell'Ente, la delegazione trattante di parte pubblica insieme alla delegazione sindacale, richiamato il contratto decentrato integrativo per il triennio 2020/2022 – “parte normativa” sottoscritto in data 25.11.2020, procede alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo dell'anno 2022 – parte economica.

Sono presenti:

per la Parte Pubblica

Quagliana dott. Vincenzo - Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica

Per le RSU

Granata Antonino

Ventimiglia Vincenza

Santoro Vincenza

Macaluso Maggio Enza

Ficarra Mario

Guarnieri Maria Grazia

Per le OO.SS. Territoriali

CGIL _Conigliaro Giovanni_____

CISL Granata Antonino

Premesso che:

- a) Il Responsabile del Settore Personale con determina n. 865 del 22/07/2022 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022.
- b) I Revisori dei Conti con verbale n. 21 del 10/08/2022 hanno dato parere favorevole sulla costituzione del fondo decentrato 2022.

Le parti sottoscrivono definitivamente il seguente contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2022.

ART. 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di Castelbuono ed ha valenza dall'01.01.2022 al 31.12.2022.

ART. 2 – Determinazione risorse decentrate

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni – Autonomie Locali è stato quantificato in € 250.283,00.

Complessivamente le risorse di parte stabile sono state determinate in €. 229478,00 e le risorse di parte variabile in €. 20805,00

ART. 3 – Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2022 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 68, c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2016/2018 è pari ad €. 11.008,96.

ART.4 – sistema delle progressioni orizzontali

Le risorse del fondo 2022 destinate a finanziare la P.E.O. già effettuate negli anni, ammontano ad € 147775,00

ART.5

Indennità personale educativo asilo nido prevista art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 è pari ad € 900

ART.6 - Le indennità condizioni di lavoro

Per l'anno 2022 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 70/bis CCNL 2016/2018:

disagio

rischio

maneggio valori

annontanti ad € 16000,00

ART.7 - Turnazione, reperibilità festività infrasettimanali

Per l'anno 2022 viene corrisposta per le indennità di turnazione, reperibilità e festività infrasettimanali o previste dall' artt. 68 comma 2 lett. c) CCNL 2016/2018 la somma di €. 49.505,00;

ART. 8 - indennità per specifiche responsabilità ex art. 70- quinquies commi 1) e 2)-CCNL 2016/2018

Per le specifiche funzioni di responsabilità sono destinate complessivi €. 21750,00

ART.9 - Indennità di servizio esterno

prevista dagli artt. 68 comma 2 lett.f) e art 56- quinquies CCNL 2016/2018 la somma di € 3000,00

ART.10. indennità di funzione

prevista dagli artt. 68 comma 2 lett.f) e art 56- sexies CCNL 2016/2018 la somma di € 2000,00

ART. 11 - Compensi per la performance ex art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 2016/2018

Nell'anno 2022 si intende compensare l'istituto della performance per una spesa complessiva di 28.149,04. I piani di attività sono direttamente collegati al Piano Esecutivo di Gestione assegnato ai Responsabili di Settore con criteri di distribuzione legati alla performance individuale e collettiva da effettuarsi secondo le modalità previste dal "regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi".

ART. 12 - Lavoro Straordinario

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2022 è pari ad €. 22503,00 da ripartire a seconda delle esigenze concrete tra i vari Settori in cui è ripartito l'Ente.

ART. 13 _ Norme finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente contratto si applica il CCNL vigente.

Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto

per la Parte Pubblica

Quagliana dott. Vincenzo -Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica

Per le RSU

Granata Antonino

Ventimiglia Vincenza

Santoro Vincenza

Macaluso Maggio Enza

Ficarra Mario

Guarnieri Maria Grazia

Per le OO.SS. Territoriali

CGIL _Conigliaro Giovanni

CISL Granata Antonino