



Comune di Castelbuono

Città Metropolitana di Palermo

Tel. 0921.671013 - Fax 0921.671032
C.A.P. 90013 - Cod.fisc. 00310810825
www.comune.castelbuono.pa.it

info@comune.castelbuono.pa.it - comune.castelbuono@pec.it

DETERMINAZIONE SINDACALE N. 21 DEL 28/12/2021

OGGETTO: Retribuzione di risultato al personale titolare di Posizione Organizzativa. Anno 2020.

IL SINDACO

Premesso che:

- ai sensi del CCNL 31.3.1999 art 10 ". Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario".- l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita e che la retribuzione di risultato è corrisposta a seguito di valutazione;

- ai sensi del CCNL 28.05.2018 art 15 comma 4 " Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

- con Delibera di G.M. n. 157/2009 e con determina sindacale n 50/2013 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della Performance che disciplina termini e modalità di assegnazione di tale emolumento di risultato;

- con determina sindacale n.2 del 27/02/2020 è stato nominato il componente unico del Nucleo di Valutazione;

- con Deliberazione di G.M. n. 158 del 15/09/2021 sono stati approvati il Piano della Performance 2021/2023 e il PEG ai fini dell'attivazione del sistema di misurazione e valutazione dei Responsabili di P.O. per l'anno 2020;

Preso atto che il Nucleo di Valutazione con verbale n. 4/2020 ha trasmesso le proposte definitive di valutazione dei Responsabili di P.O. per l'erogazione dell'indennità di risultato anno 2020;

Preso atto dei punteggi totali risultanti dalle schede di valutazione proposte dal Nucleo di Valutazione;

Ritenuto di condividere le suddette schede proposte dal Nucleo di Valutazione relative alla valutazione dei Responsabili di P.O. e di rapportare mediante proporzione, la votazione totale della scheda di valutazione alla percentuale massima attribuzione quale quota di retribuzione di risultato, come da modalità indicata nel regolamento sul Sistema Permanente di Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

Rilevato che tali valutazioni vanno rapportate in termini percentuali all'indennità di posizione percepita dai Responsabili di P.O. nell'anno 2020, come previsto dal citato art 10 del CCNL del 31.03.1999;

Visto pertanto il prospetto tra il punteggio assegnato e la percentuale di indennità spettante come di seguito riportato:

Cognome Nome	Punteggio valutazione anno 2020	% indennità di risultato spettante in % su indennità di posizione
Responsabile I Settore Dott. Schillaci Vincenzo	86/100	25%
Responsabile II Settore	77/100	25%

Dott.ssa Capuana Provvidenza		
Responsabile III Settore Ing. Sottile Santi	78/100	25%
Responsabile IV P.M. Settore Dott. Failla Salvatore	78,50/100	25%
Responsabile V Settore Arch. Dolce Antonio	81/100	25%

Visto il D.Lgs n. 267/2000;
Visto il D.Lgs n. 165/2001;
Ritenuto la propria competenza in materia;

DETERMINAZIONE

1. di prendere atto delle schede di valutazione, per l'anno 2020, dei Responsabili di P.O. come da proposta formulata dal Nucleo di Valutazione, con gli atti richiamati in premessa;
2. di condividere tali proposte e, per l'effetto di riconoscere, per l'anno 2020, con riferimento alla retribuzione di posizione annua attribuita ed in godimento a ciascuno dei titolari di P.O. a titolo di indennità di risultato, le percentuali dell'indennità di posizioni godute nell'anno stesso, come prospetto di seguito indicato:

Cognome Nome	Punteggio valutazione anno 2020	% indennità di risultato spettante in % su indennità di posizione
Responsabile I Settore Dott. Schillaci Vincenzo	86/100	25%
Responsabile II Settore Dott.ssa Capuana Provvidenza	77/100	25%
Responsabile III Settore Ing. Sottile Santi	78/100	25%
Responsabile IV Settore P.M. Dott. Failla Salvatore	78,50/100	25%
Responsabile V Settore Arch. Dolce Antonio	81/100	25%

3. di dare atto che sussiste adeguata disponibilità per far fronte alla liquidazione delle predette indennità;
4. di rimettere il presente provvedimento al Segretario Generale ai fini della quantificazione dei correlati importi spettanti a ciascun Responsabile di P.O. e della relativa liquidazione;
5. di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili di P.O.;
6. di pubblicare il presente decreto all'Albo online comunale sezione "Amministrazione Trasparente".


Il Sindaco
(Sig. Mario Cicero)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della su estesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

**IL RESPONSABILE DELLA
PUBBLICAZIONE**

Estremi Pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune

Su conforme attestazione e sottoscrizione del Messo Comunale incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio on line del Comune di Castelbuono;

si certifica

- a) l'avvenuta pubblicazione della determina come sopra indicata;
- b) l'assenza, entro il termine di pubblicazione, di opposizione o reclami;

IL SEGRETARIO GENERALE

R. DO. Dott. ssa Domenica Ficano

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)