



Comune di Castelbuono

Città Metropolitana di Palermo
Tel. 0921.671013 - Fax 0921.671032
C.A.P. 90013 - Cod.fisc. 00310810825

www.comune.castelbuono.pa.it

info@comune.castelbuono.pa.it - comune.castelbuono@pec.it

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

1 del 03-01-2025

Reg.Gen.N.1 del 03-01-2025

OGGETTO:

Determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione spettante al Segretario Generale, ai sensi dell'art. 60 e dell'art. 61 del CCNL Area Funzioni Locali 16/07/2024

IL SINDACO

Premesso che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area funzioni locali 2019-2021 sottoscritto in data 16 luglio 2024 disciplina la modalità di determinazione della retribuzione di posizione da riconoscere al segretario comunale, ai sensi dell'art. 60;
- gli elementi di valutazione sono specificati in tre "criteri di graduazione", indicati nell'art. 60, comma 2, del suddetto C.C.N.L., e di seguito riportati:

a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17/12/2020, in relazione al contesto organizzativo;

b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche.

Visto il sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale ai sensi dell'art. 60 del CCNL del 16/07/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 30.12.2024;

Considerato che in continuità con il precedente sistema delle maggiorazioni, e coerentemente con la evidente diversità della loro natura, ciascuno dei tre macro-criteri indicati alle lettere a), b) e c) dell'art. 60, comma 2, del CCNL 16 luglio 2024 è oggetto di una autonoma graduazione, singolarmente in grado di poter determinare, in relazione alla sua concreta pesatura, il riconoscimento del valore massimo della *forchetta* della retribuzione di posizione come prevista al già citato articolo 60 comma 1 del CCNL 16/07/2024. L'enucleazione dei tre macro-criteri assolve, infatti, al solo fine di identificare le tre fondamentali tipologie di condizioni che legittimano la graduazione della retribuzione di posizione.

Dato atto che nel sistema di graduazione della retribuzione di posizione prevista dal contratto, nel sono state individuate le fasce di retribuzione di posizione corrispondenti;

Richiamata la clausola di salvaguardia di cui all'art. 60, comma 7, secondo periodo, del CCNL Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area funzioni locali 2019-2021 la quale stabilisce che "*... Con riferimento agli incarichi in essere alla data di sottoscrizione del presente CCNL, qualora la retribuzione di posizione di nuova attribuzione in applicazione di quanto previsto dai commi 1 e 2 risulti inferiore alla retribuzione di posizione in essere, comprensiva delle maggiorazioni, determinata in base alla previgente disciplina contrattuale, continua ad essere corrisposta la retribuzione di posizione in godimento, fino alla data di scadenza dell'incarico, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017*".

Dato atto che alla luce del sistema di graduazione delle retribuzione di posizione del Segretario Generale viene riconosciuto il valore massimo assegnabile, poiché rientrante nella FASCIA "A" che va da 70 a 100 punti;

Considerato che la maggiorazione riconosciuta ai sensi della presente determinazione è pari ad € 9.296,22, corrispondente al *quantum* già percepito dal Segretario Generale e, pertanto, non comporta maggiorazione di spesa, già impegnata nel bilancio di previsione e nel rispetto dei limiti dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2023;

Tutto ciò premesso e considerato

Visto il CCNL Area funzioni locali 2019-2021 sottoscritto in data 16 luglio 2024;

Visto Il TUEL;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento per il funzionamento degli uffici e servizi;

DETERMINA

1. **DI APPROVARE** la premessa per farne parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

2. **DI STABILIRE** in € **16.800,00** l'importo della indennità di posizione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 60 del CCNL - Area Funzioni Locali 2019/2021;
3. **DI RICONOSCERE**, pertanto, la maggiorazione massima (50%) prevista dal CCNL Area Funzioni Locali 2019/2021, risultante dalla scheda (**all. A**), pari ad € **9.296,22**, corrispondente al *quantum* già percepito ad oggi dal Segretario Generale Quagliana Vincenzo;
4. **DARE ATTO:**

che con decorrenza immediata, cessa di essere corrisposta la maggiorazione della retribuzione di posizione già attribuita al Segretario generale in applicazione dell'articolo 41 comma 4, del CCNL 16/05/2001;

che l'**indennità di risultato**, disciplinata dall'art. 61 del CCNL 16 luglio 2024, dovrà essere adeguata alla predetta normativa in caso di sussistenza della fattispecie di cui alla lett. b) del comma 2-bis, limitatamente allo svolgimento delle relative funzioni;

che la clausola di salvaguardia di cui all'art. 60, comma 7 stabilisce che, qualora la retribuzione di posizione di nuova attribuzione risulti inferiore alla retribuzione di posizione in essere, comprensiva delle maggiorazioni, determinata in base alla previgente disciplina contrattuale, continua ad essere corrisposta la retribuzione di posizione in godimento, fino alla data di scadenza dell'incarico;

5. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione all'Ufficio di Ragioneria e risorse umane per gli adempimenti di competenza, anche in merito alla pubblicazione sul sito "*Amministrazione Trasparente*", nel rispetto degli artt. 60 e segg. del CCNL Area Funzioni Locali 2019/2021;
6. Trasmettere copia della presente determinazione al Nucleo di Valutazione, per quanto di competenza;
7. Di notificare la presente al Segretario Comunale, per opportuna conoscenza

Il Sindaco

F.to Sig. Cicero Mario

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Disposizione Pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE del Comune di Castelbuono, ai sensi dell'art. 32, comma1, della legge n. 69/2009, **dispone** che copia della presente determina n. 1 del 03-01-2025 venga pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Castelbuono per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal .

N. Reg. Albo

Castelbuono, li

Segretario Generale

f.to Dott. Quagliana Vincenzo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI CASTELBUONO

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Allegato A

GRADUAZIONE PER LA QUANTIFICAZIONE DELLA INDENNITA' DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE			
CRITERI DI GRADUAZIONE	PARAMETRI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
COMPLESSITA' E RESPONSABILITA' DELLE FUNZIONI DI CUI ALL'ART. 101 DEL ccnl 17.12.2020 IN RELAZIONE AL CONTESTO ORGANIZZATIVO (max. punti 40)	complessità elevata dei compiti di Sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento delle loro attività in relazione alle attività del Comune di Castelbuono	Da 0 a 10	Punti 10
	responsabilità di proposta e coordinamento dell'attuazione dei documenti di programmazione generale (es. PIAO)	Da 0 a 10	Punti 10
	sostituzione e responsabili di settore in caso di assenza e impedimento	Da 0 a 10	Punti 10
	attività di verbalizzazione e trascrizione degli atti di Consiglio Comunale	Da 0 a 10	Punti 10
ATTRIBUZIONI DI FUNZIONI AGGIUNTIVE (MAX. PUNTI 45)	Responsabile dell'anticorruzione e della trasparenza	Da 0 a 10	Punti 10
	Presidente delle Commissioni di concorso e selezione.	da 0 a 7	Punti 7
	Presidente della Commissione per l'assegnazione degli Alloggi Popolari	da 0 a 7	Punti 5
	Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica	da 0 a 7	Punti 7
	Presidente Ufficio Procedimenti Disciplinari	Da 0 a 7	Punti 7
	Responsabile di servizi con svolgimento di compiti dirigenziali	Da 0 a 7	Punti 7
SITUAZIONI DI OGGETTIVO DISAGIO DEL CONTESTO AMBIANTALE , GEOGRAFICO ED ORGANIZZATIVO (MAX. PUNTI 15)	Carenza in organico di talune figure professionali	Da 0 a 5	Punti 0
	Ubicazione in sede disagiata	Da 0 a 5	Punti 0
	Offerta servizi popolazione dimorante a qualunque titolo oltre il 20% del residenti	Da 0 a 5	Punti 3
		Punti 100	Totale punti 84

MISURA DELLA GRADUAZIONE

Il valore massimo della maggiorazione delle indennità di posizione assegnabile al Segretario Generale del Comune di Castelbuono , con



Comune di Castelbuono •



013 Castelbuono (PA) • Tel. 0921 671013 - Fax 0921 671032 • C.F. 00310810825
 comune.castelbuono.pa.it • comune.castelbuono@pec.it



PICCOLI COMUNI del WELCOME



Castelbuono City of Gastronomy

riferimento alla fascia demografica di appartenenza ed alla classe del Comune è di € 9.296,22		
FASCIA A	DA PUNTI 70 a punti 100	massimo della maggiorazione prevista
FASCIA B	DA PUNTI 40 a punti 69	70% della maggiorazione prevista
FASCIA C	DA PUNTI 20 a punti 39	40% della maggiorazione prevista
FASCIA D	DA PUNTI 7 a punti 19	10% della maggiorazione prevista

IL SINDACO
(Cicero Mario)