



Comune di Castelbuono

Città Metropolitana di Palermo
Tel. 0921.671013 - Fax 0921.671032
C.A.P. 90013 - Cod.fisc. 00310810825

www.comune.castelbuono.pa.it

info@comune.castelbuono.pa.it - comune.castelbuono@pec.it

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

10 del 28-05-2024

Reg.Gen.N.744 del 28-05-2024

OGGETTO:	Attribuzione maggiorazione al responsabile di E.Q
----------	---

IL SINDACO

Premesso che:

- il vigente CCNL 16/11/2022, all'art. 19, comma 1, dispone che "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL", individuando un automatismo tra l'atto di nomina sindacale e l'attribuzione della funzione prevista dalla norma pattizia;
- con propria determinazione n. 2 del 06.02.2024 il Dott. Antonio Cicero, in servizio presso l'ente ai sensi dell'art. 23 CCNL 2019/2021 ("scavalco condiviso" n. 12 ore) e Art. 1, Comma 557, L. 311/2004 ("scavalco d'eccedenza" n. 12 ore), ascritto all'Area dei funzionari e delle EQ, è stato nominato Responsabile del Settore 2° - Servizi Finanziari e Tributari;

Richiamato l'art. 23 del vigente CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, il quale recita al comma 5 *"Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 16 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del presente CCNL, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:*

- *l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di*

posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti;

- nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

- l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2";

Valutato riconoscere al Dott. Cicero Antonio la maggiorazione del 30% all'indennità di Posizione organizzativa;

Visti

- la Legge 08.06.1990 n.142, come recepita con la L.R. 48/91;
- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il CCNL Funzioni Enti Locali 2019-2021

tutto ciò premesso

DETERMINA

DI DARE atto che in caso di incarichi di E.Q. conferiti a dipendenti utilizzati a tempo parziale o con servizi in convenzione, l'ente dovrà riterminare la retribuzione di posizione tenendo conto dell'intervenuta riduzione delle prestazioni lavorative e delle eventuali maggiorazioni previste nella misura del 30%;

DI DARE atto che in caso di incarichi di E.Q. conferiti ad interim, per la durata dello stesso al Responsabile incaricato, nell'ambito della retribuzione di risultato è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione prevista per l'incarico di E.Q. oggetto del conferimento ad interim;

DI DARE atto che, per effetto del riproporzionamento e della maggiorazione del 30%, al Responsabile del Settore 2° - Servizi Finanziari, in servizio presso l'ente per 24 ore settimanali, ai sensi dell'art. 23 CCNL 2019/2021 ("scavalco condiviso"12 ore) e Art. 1, Comma 557, L. 311/2004 ("scavalco d'eccedenza"12 ore), ascritto all' Area dei funzionari e delle EQ, verrà corrisposta una indennità di E.Q. annua, comprensiva della maggiorazione del 30%, pari ad € 10443,15;

DI DETERMINARE l'indennità di risultato nella misura compresa tra il 15% ed il 25% dell'indennità attribuita, subordinandola alla valutazione positiva del dipendente in base al sistema adottato da questo Ente;

DI DEMENDARE ai Responsabili del settore personale e finanziario l'adozione degli atti gestionali conseguenti alla presente determina, ognuno per sua competenza;

DI NOTIFICARE copia della presente all'interessato

DI TRASMETTERE per opportuna conoscenza al Comune di Alimena;

DI PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e sul sito internet dell'Ente -sezione Amministrazione Trasparente.

Il Sindaco

Cicero Mario

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Disposizione Pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE del Comune di Castelbuono, ai sensi dell'art. 32, comma1, della legge n. 69/2009, **dispone** che copia della presente determina n. 10 del 28-05-2024 venga pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Castelbuono per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal .

N. Reg. Albo

Castelbuono, li

Segretario Generale

f.to Quagliana Vincenzo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa