



Sede legale: via Sant'Anna 25

90013 – Castelbuono (PA)

P.I. 06530980827

www.castelbuonoambientesrl.it

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA PER IL REPERIMENTO DI PERSONALE DA IMPIEGARE A TEMPO DETERMINATO NELLE MANSIONI DI OPERATORE ECOLOGICO ADDETTO ALLE MANSIONI DI RACCOLTA E SPAZZAMENTO PER FARE FRONTE AD ESIGENZE IMMEDIATE E STRAORDINARIE

E' indetta una procedura selettiva, in conformità a quanto disposto dalla vigente normativa in materia, finalizzata al reperimento n.1 unità di personale da assumere con contratto part-time a tempo determinato come addetto alle mansioni di raccolta e spazzamento, tutela e decoro del territorio, con inquadramento nel livello iniziale 'J' del CCNL UTILITALIA. Il periodo MASSIMO di eventuale utilizzo temporaneo sarà di 3 mesi per n° 30 ore settimanali.

Sede di lavoro: territorio del comune di Castelbuono.

I candidati dovranno essere in possesso dei requisiti minimi richiesti per il profilo indicato all'atto della domanda di partecipazione alla selezione e dovranno dimostrare di possederli al momento della eventuale assunzione.

Si precisa che Castelbuono Ambiente s.r.l. espleta la predetta procedura in applicazione della Deliberazione Assembleare del 18-12-2020

1. REQUISITI MINIMI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Alla selezione possono partecipare i soggetti ai quali è riconosciuto, ai sensi della normativa vigente, lo stato di disoccupazione e che siano in possesso dei seguenti requisiti (il cui possesso dovrà permanere ed essere dimostrato al momento dell'eventuale assunzione):

- 1) stato di disoccupazione
- 2) compimento del diciottesimo anno di età;
- 3) possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea purché con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 4) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 5) non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o che, ove disposte nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di comparto;
- 6) non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione (P.A.);
- 7) non aver né riportato condanne penali negli ultimi 5 anni, né avere procedimenti pendenti o condanne per reati e/o fattispecie previsti dall'articolo 416-bis del codice penale ovvero al fine di agevolare l'attività delle associazioni previste dallo stesso articolo, nonché per i delitti di cui agli

articoli 416-bis e 630 del codice penale e all'articolo 74 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, quando si tratta di imputazioni per delitti commessi per finalità di terrorismo o di eversione dell'ordinamento costituzionale ovvero per i delitti di cui agli articoli 575, 628 terzo comma, 629 secondo comma del codice penale e all'articolo 73, del Decreto del Presidente della Repubblica n. 309 del 1990, e per ogni fattispecie di violenza sessuale su donne o minori, ovvero procedimenti per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.lgs 159/2011 o di una delle cause ostative previste dall'art. 67 del D.lgs. indicato;

8) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per demerito o colpa;

9) possedere l'idoneità psico – fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale ricercato, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione. La società accerterà, prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psico – fisica attitudinale all'impiego da parte dell'aspirante selezionato;

10) aver assolto all'obbligo scolastico minimo previsto dalla normativa. Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso e devono continuare a sussistere fino al momento in cui deve, eventualmente, essere sottoscritto il contratto individuale di lavoro.

Prima della eventuale assunzione la CASTELBUONO AMBIENTE s.r.l. verificherà la sussistenza di tutti i requisiti dichiarati dal candidato.

Il mancato possesso di uno solo dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda comporta l'automatica esclusione dalla selezione e dalla graduatoria che sarà formata all'esito della procedura selettiva, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci.

L'Azienda può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del/dei candidato/i, dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.

Resta facoltà della CASTELBUONO AMBIENTE s.r.l. richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di presentazione dell'istanza.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI

Il presente avviso sarà pubblicato **dal 28/12/2020 al 10/01/2021** sul sito web della Società Castelbuono Ambiente s.r.l. e presso l'Albo Pretorio del Comune di Castelbuono.

I lavoratori interessati potranno presentare la domanda di partecipazione compilandola secondo lo schema (allegato A) appositamente predisposto e consegnandola presso l'ufficio protocollo del Comune di Castelbuono, Via S Anna, 25 oppure inviando una PEC entro **le ore 13.00 del 10/01/2021** all'indirizzo: castelbuono.ambientesrl@cgn.legalmail.it

La documentazione da allegare alla domanda è la seguente:

- Copia di valido documento di riconoscimento;

- Attestazione dei periodi di disoccupazione maturati nel quinquennio precedente;

- Attestati di formazione;

- Curriculum Vitae in formato europeo;
- Dichiarazione sullo stato di famiglia
- Copia patente di guida (almeno categoria b), o di categoria idonea alla guida di autocarri con portata inferiore a 35 Q.li.

3. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Società, ricevute le istanze di partecipazione, procederà, previa nomina di apposita commissione, alla compilazione di una graduatoria in base ai seguenti criteri:

- Minor numero di mesi lavorati o frazione di mese superiore a 15 giorni, nell'ultimo quinquennio antecedente la pubblicazione del presente avviso: 1 punto per ogni mese di disoccupazione maturato fino ad un massimo di 60 punti;
- Servizi analoghi a quello de presente avviso, svolti presso una pubblica amministrazione, e/o Società a capitale pubblico attraverso regolare assunzione, nell'ultimo quinquennio antecedente la pubblicazione del presente avviso: 0.20 punto per ogni mese di servizio svolto fino ad un massimo di 12 punti;
- Attestati di formazione rilasciati da enti specificamente accreditati in campo ambientale e sulla sicurezza: 5 punti per ogni attestato riconosciuto fino ad un massimo di 25 punti.
- Punti 0,5 per ogni figlio a carico fino a un massimo di 3 punti;

La Società, ricorrendo i presupposti di fatto e di diritto legittimanti l'assunzione, avvierà il numero di lavoratori di cui al presente avviso secondo il proprio insindacabile giudizio, secondo l'ordine di graduatoria.

Gli aspiranti che la Società intenderà avviare al lavoro saranno previamente sottoposti, sia a visita medica da parte del Medico Competente aziendale ai sensi del T.U. di cui al D.Lgs n 81 del 2008, sia a verifica attitudinale da parte della commissione, volta a definire l'idoneità dell'operatore alla mansione da svolgere.

Gli ammessi alla prova attitudinale saranno convocati a mezzo comunicazione all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato nella domanda, o per via telefonica.

La prova avrà ad oggetto aspetti eventualmente attinenti la conoscenza della disciplina generale sui rifiuti e servizi di igiene urbana (Decreto Legislativo n. 152 del 2006 e ss.mm.ii.), l'espletamento dei servizi di igiene urbana e/o riferimenti alle attività operative svolte dalla società, ed è finalizzato a verificare l'approccio dell'operatore alla sua nuova attività.

A parità di punteggio tra più aspiranti sarà preferito il candidato con il maggiore numero di figli conviventi e, in caso di ulteriore parità, il candidato più giovane di età.

I lavoratori assunti potranno essere assegnati, ad insindacabile giudizio dell'Azienda, in qualsiasi turno di lavoro, sia diurno che notturno, con turni di riposo domenicali o in altro giorno o in rotazione. Potranno essere chiamati ad eseguire qualsiasi mansione prevista dal livello d'inquadramento.

4. ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione e l'assegnazione delle mansioni sono subordinate alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente avviso di selezione e comunque subordinate all'esito positivo della prova attitudinale.

L'idoneità alla mansione da svolgere sarà verificata nei tempi e nei termini previsti dalla specifica normativa e comunque nel rispetto del vigente C.C.N.L.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, l'accertata non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate ovvero il mancato accertamento sanitario o comunque il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituirà decadenza dall'eventuale nomina e cancellazione dalla graduatoria.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentare l'eventuale ulteriore documentazione che gli verrà richiesta ed assumere servizio nel termine comunicato dall'Azienda. In difetto di ciò sarà considerato rinunciatario. In caso di decadenza dalla graduatoria o rinuncia di un candidato risultato idoneo sarà chiamato il concorrente risultato in graduatoria al posto successivo e così di seguito. La graduatoria avrà durata legale di anni due dalla data della sua approvazione. Pertanto si determina la possibilità di utilizzo della graduatoria fino all'esaurimento nei limiti di validità temporale della stessa non solo per i posti messi a concorso a tempo determinato, ma anche per eventuali scorrimenti laddove risultasse necessario il ricorso a fabbisogno di personale anche per brevi periodi.

5. RINVIO

Per quanto non espressamente richiamato dal presente bando si rimanda alle disposizioni di legge in materia e del vigente C.C.N.L.

6. PRIVACY

Nella domanda per partecipare alla selezione il candidato dovrà dichiarare di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'articolo 13 del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii allegata al presente bando di selezione.

7. CLAUSOLE FINALI

La CASTELBUONO AMBIENTE s.r.l. si riserva la facoltà di annullare l'intera procedura di selezione ove intervengano fatti e/o elementi che inducano a ritenere che la stessa non possa essere utilmente completata. In tal caso nulla potrà essere preteso/richiesto dai partecipanti, ai quali l'eventuale annullamento della procedura verrà comunicato con le modalità innanzi previste.

La CASTELBUONO AMBIENTE s.r.l. si riserva, inoltre, la facoltà di non procedere ad assunzioni qualora, per interventi normativi e/o decisioni da parte di Enti superiori preposti (Regione, SRR, Comuni soci, ecc...) i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, oppure in applicazione di normativa vigente/intervenuta, in particolare laddove disposizioni cogenti prevedano il ricorso a diversi criteri e modalità di inserimento.

Castelbuono Ambiente s.r.l.
L'Amministratore Unico
Ing. Maurizio Langona