

# COMUNE DI CASTELBUONO

C.A.P. 90013 PROVINCIA DI PALERMO C.F. 00310810825

Prot n° \_\_\_\_\_

Addi \_\_\_\_\_

**OGGETTO:** INVITO A TRATTATIVA PRIVATA PER AFFIDAMENTO “PROGETTO D'INCLUSIONE SOCIALE ED INSERIMENTO SOCIO-LAVORATIVO”

**CIG:** 05223229BD

**A DIVERSE DITTE**

Ai sensi dell' art. 15 della L.R. 4/96 e successive modifiche e integrazioni, che disciplina le modalità per la concessione dei Servizi Socio-Assistenziali, si invita Codesta Spett. Ditta a partecipare alla trattativa privata per l' affidamento in oggetto.

L' affidamento sarà effettuato previo insindacabile giudizio della commissione di valutazione con atto motivato e previa comparazione fra le istituzioni invitate, basata sull' aspetto progettuale secondo i criteri di valutazione approvati con determina **n. 232 del 22/07/2010**

L' importo complessivo è stabilito in € **38.110,18** IVA compresa, così distinto:

## **COSTO PROGETTO**

**Per ciascun utente:** costo orario da CCNL Cooperative Sociali per 2° livello € 15,08 al netto di Irap ed Ires

18 ore settimanali per 1 mese: € 1085,76 per 3 mesi : € 3.257,28

Per un totale di 9 utenti: € 29.315,52

**Oneri di Gestione:** € 2.931,55 per progettazione ed organizzazione del servizio pari al 10% del fatturato su cui operare il ribasso.

**Iva al 20%:** € 5863,101.302,91

**Costo complessivo** € 37,132,99 IVA compresa

Per partecipare alla trattativa privata, Codesta Ditta dovrà far pervenire **entro le ore 9,00 del giorno 12/08/2010** la Proposta Progettuale di Miglioramento del Progetto rispetto a quello predisposto dall' ufficio. Tale progetto dovrà indicare in ogni caso le prestazioni minime e gli obblighi che l' istituzione è tenuta a rispettare.

Inoltre, la ditta dovrà presentare le seguenti certificazioni o, unitamente ad una copia di documento di riconoscimento, le relative dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi del DPR 445/2000 che contengono gli elementi delle certificazioni che sostituiscono:

1. Certificato d' iscrizione all' albo della C.C.I.A.A. per il settore di attività corrispondente all' oggetto dell' appalto, di data non anteriore ai sei mesi da quella fissata per la gara;
2. Iscrizione all' albo nazionale delle società cooperative presso la Camera di Commercio (D.M. 23.06.2004)
3. Certificato d' iscrizione all' Albo Regionale dell' Assessorato degli Enti Locali ai sensi dell' art.26 della L.R.22/86 per la tipologia del servizio oggetto dell' appalto in originale o in copia autenticata;

4. Certificato della Cancelleria del Tribunale competente (Sezione Società Commerciali) o della Camera di Commercio I.I.A.A., attestante che la società non si trova in stato di amministrazione controllata, cessazione di attività liquidazione, fallimento concordato o di qualsiasi altra situazione equivalente;
5. Certificato della Cancelleria del Tribunale competente Sezione fallimentare, di data non anteriore a sei mesi da quella fissata per la gara dal quale risulti che nei confronti della ditta non sia in corso una procedura di cui al precedente punto e che non è intervenuta dichiarazione di fallimento, né sussiste concordato preventivo, oppure dichiarazione sostitutiva di notorietà;
6. Documento Unico di Regolarità Contributiva (D.U.R.C.). Nel caso di dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. n.445/2000 la stessa deve contenere, a pena di esclusione, le seguenti indicazioni e dichiarazioni:
  - a) numeri di matricola o iscrizione INPS, INAIL;
  - b) che esiste la correttezza degli adempimenti periodici relativi ai versamenti contributivi;
  - c) che non esistono inadempienze in atto e rettifiche notificate, non contestate e non pagate;
  - d) ovvero, che è stata conseguita procedura di sanatoria, positivamente definita con atto dell'Ente interessato del quale devono fornirsi gli estremi.

La certificazione o attestazione deve riferirsi a tutti i componenti dei raggruppamenti temporanei di imprese o dei consorzi; a tal fine va anche effettuata Dichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. 445/00, dal legale rappresentante, da cui si evincano gli estremi degli Enti componenti il Consorzio alla data del .....

7. Dichiarazione o certificato circa gli obblighi di cui all'art. 17 della Legge 68/99 in materia di assunzione di disabili;
8. Certificato di revisione contabile annuale valido ;
9. Dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. 445/00, dal legale rappresentante attestante:
  - a) che l'impresa è in regola con gli obblighi concernenti le dichiarazioni in materia d' imposta e tasse ed i conseguenti pagamenti ed adempimenti (con la dichiarazione del codice fiscale e del domicilio fiscale);
  - b) che l'impresa è in regola con gli obblighi concernenti le dichiarazioni e i conseguenti adempimenti in materia di contributi sociali;
  - c) che nell'esercizio delle attività professionali non sia stato commesso errore grave;
  - d) che non siano state rese false dichiarazioni in merito ai requisiti e condizioni per concorrere all'appalto;
  - e) di disporre degli operatori in possesso della qualifica professionale conforme alle mansioni da espletare e di disporre altresì, dei mezzi necessari all' espletamento del servizio;
  - f) di impegnarsi a presentare in caso di aggiudicazione, tutti i documenti e atti che saranno richiesti dal Comune ai fini delle stipula del contratto;
  - g) di non trovarsi in alcuna delle condizioni indicate dalla Legge n. 575/65, nel testo modificato ed integrato dalla Legge n. 676/1982 e successive modifiche ed integrazioni approvate con le Leggi n.55/1990 e n. 203/1991, di non essere, cioè intervenuti nei propri confronti provvedimenti definitivi o provvisori che contemplino l'applicazione delle misure di prevenzione antimafia;
  - h) di non avere procedimenti per i reati previsti dall'art. 416/bis del C.P. e di non essere condannato per taluno di essi.
  - i) di aver ottemperato a quanto prescritto dal Decreto Legislativo 81/08 (626/94) in materia di sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro
  - j) che la Ditta si impegna, ai sensi della Delibera di C.C. n.34 del 29/05/09, esecutiva, a non pagare il pizzo, si allega modello della dichiarazione

La Ditta presenterà inoltre l'Offerta di Ribasso riferita unicamente alla quota degli oneri di gestione, organizzazione e progettazione sopra indicata ammontante a € 2.931,55 considerato che le spese relative al personale hanno carattere di rigidità e non sono soggette a ribasso;

Sono a carico dell'aggiudicatario tutte le spese inerenti la stipula del contratto, con tutti gli oneri fiscali relativi, nonché le certificazioni della cauzione definitiva nella misura prevista rispetto all'importo complessivo dell'appalto.

Nel caso di Consorzi di Cooperative il Presidente deve indicare un'unica Cooperativa che deve gestire il servizio di cui all'oggetto, se diversa dal Consorzio e che deve possedere i requisiti di cui sopra da dimostrare in sede di gara.

Nel caso di Consorzi, ai fini del calcolo dell'esperienza lavorativa si terrà conto solamente degli anni di servizio della cooperativa che deve gestire il servizio di cui all'oggetto, indicata dal consorzio e che deve possedere tutti i requisiti richiesti nella lettera di invito, oppure del consorzio stesso.

L'appalto del servizio verrà aggiudicato previo insindacabile giudizio della Commissione formata da Presidente, due testimoni e dall'Assistente Sociale in ordine alla valutazione degli elementi qualitativi, dell'offerta economica e della documentazione, di cui ai successivi punti, ciascuno per la propria competenza.

La Commissione procederà alla formazione di una graduatoria in relazione alle offerte pervenute, individuando quale migliore offerta quella a cui sarà attribuito il punteggio maggiore sommando i punteggi attribuiti agli elementi qualitativi.

La Commissione procederà prioritariamente alla valutazione della documentazione in forma pubblica, quindi degli elementi qualitativi delle offerte progettuali in forma privata e successivamente, alla ripresa della gara in forma pubblica, alla valutazione della componente economica e, a parità di punteggio scaturente dalla valutazione progettuale e dall'esperienza lavorativa, verrà aggiudicato il servizio alla ditta che avrà offerto il maggior ribasso. Se nonostante tutto perdurasse la parità assoluta, si procederà mediante sorteggio ai sensi dell'art. 77 del R.D. 827/24.

I concorrenti invitati a presentare offerta dovranno recapitare a pena di esclusione **entro e non oltre le ore 9,00 del 12/08/10** direttamente, a mezzo raccomandata, corriere o recapito autorizzato, un piego sigillato con ceralacca e controfirmato sui lembi di chiusura recante all'esterno l'oggetto della gara e l'indicazione del mittente, indirizzato a Comune di Castelbuono Via Sant'Anna n.25. **Il piego dovrà contenere, a pena di esclusione, tre distinte buste:** in quella contrassegnata con la lettera **A**-“offerta qualitativa” dovranno essere inseriti gli elementi qualitativi dell'offerta, in quella contrassegnata con la lettera **B**-“offerta economica” l'offerta economica, e in quella contrassegnata con la lettera **C**-“documentazione” tutti i documenti sopra descritti. Il recapito del piego entro il termine stabilito è a esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, lo stesso non giungesse a destinazione in tempo utile.

- Si procederà all'affidamento a trattativa privata per la fornitura di cui all'oggetto, anche in presenza di una sola offerta valida.
- L'offerta costituita dagli elementi qualitativi ed inserita nella busta contrassegnata dalla lettera **A**- offerta qualitativa, dovrà, a pena di esclusione, essere formulata in lingua italiana e sottoscritta dal legale rappresentante. Nel caso di associazione temporanea di imprese, l'offerta congiunta deve specificare, a pena di esclusione, le parti del servizio che saranno eseguite dalle singole imprese. La redazione dell'offerta costituita dagli elementi qualitativi dovrà essere formulata, a pena di esclusione, secondo il seguente schema:

#### **PROGETTO PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO**

Il progetto dovrà analiticamente descrivere un'ipotesi complessiva di gestione, evidenziando in particolare il complesso delle metodologie di lavoro che il concorrente intende utilizzare, le proposte di collaborazione e di coinvolgimento con l'ente locale e le realtà del privato sociale operanti sul territorio e le soluzioni organizzative.

## **PROPOSTE DI SERVIZI AGGIUNTIVI**

Dovranno essere analiticamente descritte proposte di servizi realmente aggiuntivi e compatibili con il progetto da affidare. Ogni servizio aggiuntivo dovrà essere dettagliatamente descritto, utilizzando le seguenti voci:

obiettivi, orari, tempi, numero professionalità impiegate, numero di prestazioni, mansioni degli operatori e numero di utenti a cui destinare il servizio aggiuntivo, pena la mancata valutazione.

L'offerta economica, inserita nella busta contrassegnata dalla lettera **B**-“offerta economica”, dovrà, a pena di esclusione, essere formulata in lingua italiana su carta resa legale e sottoscritta dal legale rappresentante del concorrente ovvero da tutti i legali rappresentanti dei concorrenti in caso di associazione temporanea di imprese. La redazione dell'offerta economica dovrà indicare, a pena di esclusione, il prezzo esclusivamente in ribasso offerto, rispetto a quello a base d'asta di € **2931,55** . Il prezzo offerto dovrà essere indicato in cifre e in lettere, e in caso di discordanza sarà valutato quello più favorevole per l'Amministrazione Comunale.

L'amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di non dare luogo alla gara, senza che i concorrenti possano accampare alcuna pretesa al riguardo.

Non sono ammesse offerte condizionate indeterminate o con riferimento ad altra offerta relativa ad altro appalto.

L'offerta presentata non può essere ritirata né modificata o sostituita con altra.

**Sarà esclusa la Ditta che effettua il ribasso sul costo dovuto agli operatori.**

Per partecipare alla gara non è richiesta la presentazione di alcun altro documento o dichiarazione non prescritti dalla presente lettera di invito.

Ai sensi della Legge 675/1996, i dati desumibili dalla documentazione presentata saranno trattati esclusivamente per la finalità del presente affidamento.

Si trasmette, unitamente alla presente:

- Progetto redatto dall'ufficio
- copia schema di convenzione;
- criteri di valutazione approvati con determina dirigenziale n° 232 del 22/10/2010.
- Modello di obbligazione alla Legalità

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE IV**

*Dott.ssa Rosa Anna Sicilia*

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <b>Progetto</b>               | INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA   |
| <b>Analisi Realtà Sociale</b> | <p>Il concetto di fragilità sociale è mutato nel tempo ed interessa potenzialmente tutte le fasce della popolazione. Infatti, le condizioni socio-economiche, la maggiore e sempre più diffusa precarietà lavorativa ed esistenziale, hanno notevolmente mutato il target dell'“utenza tipo”. La condizione di bisogno non sempre è stigma perenne, problematicità cronica, ma può essere anche momento incidentale, più o meno duraturo, del ciclo di vita familiare e personale. Basti pensare ai momenti di crisi quali, l'età avanzata e la perdita parziale o totale di autosufficienza, la disoccupazione, il lavoro precario, la perdita di lavoro, la disabilità, il disagio giovanile, la devianza ed altro ancora.</p> <p>Ne consegue che l'accesso ai servizi sociali non avviene solo esclusivamente in presenza di condizioni di disagio conclamato e/o cronico, criterio selettivo precedente, ma in base al diritto di cittadinanza.</p> <p>Il Comune di Castelbuono oltre alle grandi risorse e possibilità di sviluppo, presenta problematiche e rischi di emarginazione ed esclusione sociale riscontrabili in un parte della popolazione cittadina che va dal capo famiglia disoccupato, al minore a rischio, all'adulto in cerca di prima occupazione, al disabile, all'anziano solo, alla vedova, alla donna separata e con figli a carico, ai ex-tossicodipendenti, agli ex-detenuti ecc. Sovente i cittadini in difficoltà, pur in possesso di risorse, non riescono autonomamente ad attivare un percorso di emancipazione dal bisogno e si rivolgono all'Ente Locale in ottica passiva ed assistenzialistica al fine di ottenere contributi economici o comunque altre tipologie di prestazioni magari utili come supporto o per tamponare momentaneamente il bisogno, ma non certo risolutive del problema. Al fine di superare l'ottica assistenzialistica, l'Amministrazione Comunale, facendo tesoro delle potenzialità della nostra cittadina e delle risorse dei singoli ma anche di un'elevata partecipazione civile e sociale, intende promuovere nuovi percorsi volti a supportare i soggetti in difficoltà in ottica promozionale, stimolando l'empowerment individuale e collettivo, <b>al fine di ottenere l'“Inclusione Sociale” di quei concittadini che per varie motivazioni sono a rischio d'emarginazione e di esclusione dal contesto socio-relazionale e lavorativo.</b></p> |
| <b>Premessa Valoriale</b>     | Il <b>Lavoro</b> , inteso non esclusivamente quale fonte di reddito ma nel suo più alto significato valoriale, è fonte di auto-riconoscimento del sé, di  |

|                      |   |
|----------------------|---|
|                      | <p>autostima, di identificazione di un ruolo familiare e sociale, di facilitatore relazionale e di socializzazione.</p> <p>È altresì vero che il lavoro, inteso quale strumento e non fine, se non è supportato da altri input psico-sociali, informativi ecc, rischia di esser snaturato della sua valenza terapeutica.</p>  |
| <b>Obiettivi</b>     | <p style="text-align: center;"><b>Legati agli utenti in inserimento lavorativo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fornire input educativi, socio-culturali, terapeutici al fine di mantenere e stimolare le abilità personali e sociali</li> <li>- Rimuovere situazioni di disagio economico e fornire sostegno al reddito.</li> <li>- Accrescere le opportunità lavorative</li> <li>- Rimuovere le cause di emarginazione</li> <li>- Attivare interventi socio-assistenziali finalizzati all'inclusione sociale.</li> </ul>  |
| <b>Destinatari</b>   | <p>N. 9 soggetti in carico ai Servizi Sociali Comunali e/o altri servizio socio-sanitari con grave disagio socio-economico e/o appartenenti ad una delle tipologie definite dall'articolo 2 del Regolamento (CE) 2204/2002 e dalla Legge 381/91</p>   |
| <b>Attività</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Interventi di manutenzione ordinaria beni comunali</li> <li>- Pulizia locali comunali</li> <li>- Cura del verde pubblico, ecc.</li> </ul>  |
| <b>Metodologia</b>   | <p>L'Attività socio-lavorativa verrà avviata in attuazione di uno specifico progetto individuale, <b><i>Piano Assistenziale Individualizzato</i></b>, volto a facilitare l'inserimento nel mondo del lavoro ed a migliorare la personalità dell'individuo.</p> <p>Per l'individuazione dei soggetti fruitori, in concerto con la cooperativa affidataria, verrà affisso bando pubblico e in seguito sarà predisposta apposita graduatoria in base a criteri ed indicatori oggettivi inerenti la <i>Precarietà reddituale e la Precarietà sociale</i></p> <p>L'assunzione avverrà da parte della Cooperativa affidataria previa comunicazione da parte del Servizio Sociale con contratti a termine della durata di mesi 6, eventualmente rinnovabili, stipulati ai sensi dell'art.2222 e succ. del Codice Civile.</p> |
| <b>Tempi</b>         | <p>I singoli utenti selezionati, in base a quanto regolamentato dal PAI e dal contratto, svolgeranno la propria attività per <b>18 h settimanali</b> per <b>mesi 3</b>.</p>   |
| <b>Ente Gestore</b>  | <p>Comune di Castelbuono – Cooperativa Sociale</p>  |
| <b>Risorse Umane</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Considerato che il Comune è l'Ente promotore del progetto, ne manterrà la titolarità, esercitata dall'Assistente Sociale, <i>Responsabile di Progetto</i>, che dovrà occuparsi della selezione, valutazione e del monitoraggio sia dei singoli utenti sia dell'insieme del progetto stesso.</li> <li>- In base al servizio in cui l'utente presterà la propria attività socio-lavorativa, sarà anche individuato un referente istituzionale per l'organizzazione della medesima.</li> <li>- La Cooperativa Sociale affidataria collaborerà nell'esecuzione del progetto occupandosi della selezione, organizzazione e della gestione delle attività degli utenti.</li> </ul>   |

| <b>Criteri di selezione</b>  | <p>Al fine di individuare i soggetti aventi priorità all'ammissione, sarà predisposta da parte del responsabile del servizio apposita graduatoria sulla base di due principi fondamentali:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>PRECARIETÀ REDDITUALE</b></li> <li>2. <b>PRECARIETÀ SOCIALE</b></li> </ol> <p>1) Per determinare la precarietà reddituale si utilizza il parametro del minimo vitale (quale limite ISE per l'accesso gratuito ai servizi sociali), che si calcola nel modo che segue:</p> <table border="1" data-bbox="375 539 1592 819"> <thead> <tr> <th>Composizione nucleo familiare</th> <th>Pensione minima INPS<br/>516,46</th> <th>Limite di reddito accesso gratuito</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Unico componente</td> <td>€ 6713,98 + 50%</td> <td>= € 10070,97</td> </tr> <tr> <td>Due componenti</td> <td>€ 6713,98 + 100%</td> <td>= € 13427,96</td> </tr> <tr> <td>Tre componenti</td> <td>€ 13427,96 + 35%=4699,79</td> <td>= € 18127,75</td> </tr> <tr> <td>Quattro componenti</td> <td>€ 13427,96+ 35% x 2</td> <td>= € 22827,54</td> </tr> <tr> <td>Cinque componenti</td> <td>€ 13427,96 + 35% x 3</td> <td>= € 27527,33</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>N.B.:</b> il 35% va aggiunto per ogni componente minore o adulto oltre il secondo.</p> <p>Verrà assegnato n.1 punto per ogni 516,46 € di differenza tra il proprio ISE ed il limite per l'accesso gratuito. L'ufficio si riserva la possibilità di non considerare bastevoli le dichiarazioni ISE che, seppur regolari presentano anomalie in riferimento alla reale organizzazione familiare, e di richiedere eventuale documentazione anche agli obbligati per legge (art.433 e succ. C.C.).</p> <p>L'importo della pensione minima e del limite di reddito potrà subire aggiornamenti periodici.</p> <p>2) I criteri di base da seguire per la determinazione della precarietà sociale sono i seguenti:</p> <table border="0" data-bbox="375 1317 1592 1951"> <tr> <td>A) richiedente unico componente familiare</td> <td>punti 2</td> </tr> <tr> <td>B) coppia coniugale senza figli</td> <td>punti 1</td> </tr> <tr> <td>C) coppia coniugale con figli</td> <td>punti 2</td> </tr> <tr> <td>    1 punto per ogni componente nucleo familiare minorenni</td> <td>max punti 3</td> </tr> <tr> <td>D) famiglia monogeritoriale</td> <td>punti 2</td> </tr> <tr> <td>    1 punto per ogni componente nucleo familiare minorenni</td> <td>max punti 3</td> </tr> <tr> <td>F) separazione coniugale senza assegno di mantenimento</td> <td>punti 2</td> </tr> <tr> <td>F.1) separazione coniugale con assegno di mantenimento</td> <td>punti 1</td> </tr> <tr> <td>    1 punto per ogni componente nucleo familiare minorenni</td> <td>max punti 3</td> </tr> <tr> <td>G) vedovo/a senza pensione di reversibilità</td> <td>punti 2</td> </tr> <tr> <td>G.1) vedovo titolare di pensione di reversibilità</td> <td>punti 1</td> </tr> <tr> <td>    1 punto per ogni componente nucleo familiare minorenni</td> <td>max punti 3</td> </tr> <tr> <td>H) 1 punto per ogni componente familiare disoccupato</td> <td>max punti 3</td> </tr> <tr> <td>I) Richiedente invalido e/o portatore d'handicap non fruitore di pensione</td> <td>punti 2</td> </tr> <tr> <td>    I.1) Richiedente fruitore di pensione di invalidità civile</td> <td>punti 1</td> </tr> <tr> <td>        L) 1 punto per ogni familiare invalido e/o con handicap non fruitore di pensione</td> <td>max punti 2</td> </tr> <tr> <td>        L.1) 1 per ogni familiare invalido e/o con handicap fruitore di pensione</td> <td>max punti 1</td> </tr> </table> <p>I richiedenti che versano in particolare stato di disagio psico-sociale accertato e documentato dall'ufficio di servizio sociale hanno precedenza in graduatoria. In caso di presa in carico da parte di servizi specialistici,</p> | Composizione nucleo familiare      | Pensione minima INPS<br>516,46 | Limite di reddito accesso gratuito | Unico componente | € 6713,98 + 50% | = € 10070,97 | Due componenti | € 6713,98 + 100% | = € 13427,96 | Tre componenti | € 13427,96 + 35%=4699,79 | = € 18127,75 | Quattro componenti | € 13427,96+ 35% x 2 | = € 22827,54 | Cinque componenti | € 13427,96 + 35% x 3 | = € 27527,33 | A) richiedente unico componente familiare | punti 2 | B) coppia coniugale senza figli | punti 1 | C) coppia coniugale con figli | punti 2 | 1 punto per ogni componente nucleo familiare minorenni | max punti 3 | D) famiglia monogeritoriale | punti 2 | 1 punto per ogni componente nucleo familiare minorenni | max punti 3 | F) separazione coniugale senza assegno di mantenimento | punti 2 | F.1) separazione coniugale con assegno di mantenimento | punti 1 | 1 punto per ogni componente nucleo familiare minorenni | max punti 3 | G) vedovo/a senza pensione di reversibilità | punti 2 | G.1) vedovo titolare di pensione di reversibilità | punti 1 | 1 punto per ogni componente nucleo familiare minorenni | max punti 3 | H) 1 punto per ogni componente familiare disoccupato | max punti 3 | I) Richiedente invalido e/o portatore d'handicap non fruitore di pensione | punti 2 | I.1) Richiedente fruitore di pensione di invalidità civile | punti 1 | L) 1 punto per ogni familiare invalido e/o con handicap non fruitore di pensione | max punti 2 | L.1) 1 per ogni familiare invalido e/o con handicap fruitore di pensione | max punti 1 |
|--|---|------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------|--------------|----------------|------------------|--------------|----------------|--------------------------|--------------|--------------------|---------------------|--------------|-------------------|----------------------|--------------|---|---------|---------------------------------|---------|-------------------------------|---------|--|-------------|-----------------------------|---------|--|-------------|--|---------|--|---------|--|-------------|---|---------|---|---------|--|-------------|--|-------------|---|---------|--|---------|--|-------------|--|-------------|
| Composizione nucleo familiare  | Pensione minima INPS<br>516,46  | Limite di reddito accesso gratuito |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| Unico componente   | € 6713,98 + 50%   | = € 10070,97                       |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| Due componenti   | € 6713,98 + 100%  | = € 13427,96                       |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| Tre componenti   | € 13427,96 + 35%=4699,79  | = € 18127,75                       |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| Quattro componenti   | € 13427,96+ 35% x 2   | = € 22827,54                       |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| Cinque componenti  | € 13427,96 + 35% x 3  | = € 27527,33                       |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| A) richiedente unico componente familiare  | punti 2   |                                    |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| B) coppia coniugale senza figli  | punti 1   |                                    |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| C) coppia coniugale con figli  | punti 2   |                                    |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| 1 punto per ogni componente nucleo familiare minorenni                           | max punti 3   |                                    |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| D) famiglia monogeritoriale  | punti 2   |                                    |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| 1 punto per ogni componente nucleo familiare minorenni                           | max punti 3   |                                    |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| F) separazione coniugale senza assegno di mantenimento                           | punti 2   |                                    |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| F.1) separazione coniugale con assegno di mantenimento                           | punti 1   |                                    |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| 1 punto per ogni componente nucleo familiare minorenni                           | max punti 3   |                                    |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| G) vedovo/a senza pensione di reversibilità                                      | punti 2   |                                    |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| G.1) vedovo titolare di pensione di reversibilità                                | punti 1   |                                    |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| 1 punto per ogni componente nucleo familiare minorenni                           | max punti 3   |                                    |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| H) 1 punto per ogni componente familiare disoccupato                             | max punti 3   |                                    |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| I) Richiedente invalido e/o portatore d'handicap non fruitore di pensione        | punti 2   |                                    |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| I.1) Richiedente fruitore di pensione di invalidità civile                       | punti 1   |                                    |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| L) 1 punto per ogni familiare invalido e/o con handicap non fruitore di pensione | max punti 2   |                                    |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |
| L.1) 1 per ogni familiare invalido e/o con handicap fruitore di pensione         | max punti 1   |                                    |                                |                                    |                  |                 |              |                |                  |              |                |                          |              |                    |                     |              |                   |                      |              |   |         |                                 |         |                               |         |  |             |                             |         |  |             |  |         |  |         |  |             |   |         |   |         |  |             |  |             |   |         |  |         |  |             |  |             |

|                            |  |
|----------------------------|--|
|                            | non comunali, è necessaria la presentazione di documentazione relativa al percorso riabilitativo/terapeutico intrapreso.   |
| <b>Risorse Strumentali</b> | Il materiale, gli strumenti atti all'esecuzione del progetto saranno forniti dal Comune di Castelbuono   |
| <b>Sede</b>                | Sedi comunali atte allo svolgimento dell'attività prevista in rispetto delle finalità indicate   |
| <b>Costi</b>               | <p><b>Per ciascun utente:</b> costo orario da CCNL Cooperative Sociali per 2° livello € 15,08 al netto di Irap ed Ires<br/> 18 ore settimanali per 1 mese: € 1085,76 per 3 mesi : € 3.257,28<br/> Per un totale di 9 utenti: € 29.315,52</p> <p><b>Oneri di Gestione:</b> € 2931,55 per progettazione ed organizzazione del servizio pari al 10% del fatturato su cui operare il ribasso.</p> <p><b>Iva al 20%:</b> € 5863,10</p> <p><b>Costo complessivo</b> € 38.110,18 IVA compresa</p> |

**CRITERI DI VALUTAZIONE PROGETTUALE E DI COMPARAZIONE  
FRA LE ISTITUZIONI  
INCLUSIONE SOCIALE**

**Esperienza lavorativa identica all'oggetto della gara, maturata negli ultimi 5 anni, con importo, data e destinatario e relativi certificati di buona esecuzione del servizio: punti 0.54 per anno e punti 0.27 per frazioni di anno che non sia inferiore a mesi 6 consecutivi, per un massimo di complessivi Max 2.70 punti**

**Miglioramenti quali-quantitativi sulla natura e sulla tipologia delle prestazioni di cui al progetto inserito nel Piano di Zona 2010 - 2012, fino ad un**  
**Max 8.10 punti**

**Indicatori di valutazione raggruppati per area e relativo punteggio:**

**Rapporto con l'utenza:**

- Iniziative tendenti allo sviluppo dell'autonomia  
*da 0 - 0.30 - 0.60 - 0.90 punti*
  - Iniziative finalizzate al coinvolgimento della famiglia , vicinato e volontariato  
*da 0 - 0.30 - 0.60 - 0.90 punti*
  - Metodologie e strumenti valutativi finalizzati al monitoraggio ed alle valutazioni della qualità delle prestazioni  
*da 0 - 0.30 - 0.60 - 0.90 punti*
- Max 2.70 punti**

**Organizzazione:**

- Prestazioni aggiuntive per migliorare l'efficacia degli interventi  
*da 0 - 0.30 - 0.60 - 0.90 punti*
  - Proposte innovative per la gestione di situazioni multiproblematiche  
*da 0 - 0.30 - 0.60 - 0.90 punti*
  - Conoscenza delle problematiche oggetto della gara, del territorio e modalità operative di collaborazione con gli enti istituzionali e privato sociale
    - *da 0 - 0.30 - 0.60 - 0.90 punti*
- Max 2.70 punti**

**Risorse:**

- Aggiornamento e formazione professionale degli operatori e destinatari dell'intervento  
*da 0 - 0.30 - 0.60 - 0.90 punti*
  - Ulteriori disponibilità di risorse umane  
*da 0 - 0.30 - 0.60 - 0.90 punti*
  - Ulteriori disponibilità di risorse strumentali e strutturali  
*da 0 - 0.30 - 0.60 - 0.90 punti*
- Max 2.70 punti**

**C) Offerta economica:**

Ribasso da effettuare esclusivamente sugli oneri di gestione

*per ribasso da 0,1% al 1%: 0.30 punti*  
*per ribasso dal 1,01% al 2%: 0.60 punti*  
*per ribasso dal 2,01% al 3%: 0.90 punti*  
*per ribasso dal 3,01% al 4%: 1,20 punti*  
*per ribasso dal 4,01% al 5%: 1,50 punti*  
*per ribasso dal 5,01% al 6%: 1,80 punti*  
*per ribasso dal 6,01% al 7%: 2,10 punti*  
*per ribasso dal 7,01% al 8%: 2,40 punti*  
*per ribasso dal 8,01% in poi: 2,70 punti*

**Max 2.70 punti**

**TOTALE MAX(A+B+C) 13.50 PUNTI**

*Il punteggio stabilito per ogni singola voce è fisso ed invariabile e verrà attribuito ad insindacabile giudizio della commissione di valutazione.*

*L'Ass. Sociale  
Dr. Vincenzo Schillaci*



# COMUNE DI CASTELBUONO

## PROVINCIA DI PALERMO

---

### SCHEMA DI CONVENZIONE

#### AFFIDAMENTO PROGETTO D'INCLUSIONE SOCIALE ED INSERIMENTO SOCIO-LAVORATIVO

#### Premesso

che l'Amministrazione Comunale di Castelbuono intende promuovere politiche d'inclusione sociale al fine di supportare soggetti con svantaggio socio-economico, accertato dai Servizi Sociali Comunali, attivando percorsi d'integrazione sociale e lavorativa e superando, così, l'ottica assistenzialistica a favore della promozione delle risorse ed autonomie dell'individuo.

L'anno duemilaedieci il giorno                      del mese di                      in Castelbuono  
presso i locali comunali

#### TRA

l'Amministrazione Comunale di Castelbuono legalmente rappresentata dalla Dott.ssa Rosa Anna Sicilia domiciliata per la carica presso il Comune di Castelbuono, Via S. Anna, 25 e la Cooperativa ..... con sede legale in .....  
legalmente rappresentata dal sig./ra ..... nato a ..... il.....  
residente a..... in via .....

#### SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

#### Art.1

il Comune di Castelbuono affida alla cooperativa predetta per la durata di mesi ..... decorrenti dalla data di effettivo il seguente servizio:

manutenzione ordinaria beni comunali, pulizia locali Comunali, cura del verde pubblico secondo il piano economico allegato.

#### Art.2

La Cooperativa garantisce all'Amministrazione Comunale l'organizzazione del servizio sotto la vigilanza e conformemente alle direttive dell'ufficio a ciò preposto

#### Art. 3

il servizio di cui all'art.1 sarà svolto da personale individuato tramite graduatoria stilata a seguito di Bando di selezione e di presa in carico da parte del Servizio Sociale Comunale al fine di supportarne il recupero psico-sociale e riattivarne le potenzialità.

#### Art.4

la sottoscrizione del presente atto non comporta, per l'Amministrazione Comunale, l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato stante che il presente configura affidamento di servizio a ditta esterna che ha nel proprio scopo sociale l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.

#### Art.5

resta prerogativa del Comune di Castelbuono il controllo per il lavoro reso dalla Cooperativa a mezzo dell'Ufficio Comunale preposto all'organizzazione dei servizi di manutenzione ordinaria beni comunali, pulizia locali Comunali, cura del verde pubblico e dell'ufficio di Servizio Sociale.

Per l'esecuzione della presente convenzione l'Amministrazione Comunale corrisponderà la somma mensile di € ..... al netto dell'IVA.

#### Art. 6

i pagamenti avverranno a scadenza mensile, previa presentazione di regolare fattura da parte del presidente della Cooperativa.

#### Art.7

la Cooperativa è tenuta, per il personale addetto al servizio, al tassativo rispetto delle norme in materia fiscale, infortunistica, assicurativo, assistenziale, previdenziale e sanitaria.

#### Art.8

L'A.C. si riserva di accertare a mezzo dei propri uffici gli adempimenti di cui agli articoli precedenti.

Eventuali inadempienze, di qualsiasi natura, formeranno oggetto di regolare contestazione e potranno, ove ripetute, dar luogo a risoluzioni del rapporto.

Nel caso di accertate gravi inadempienze alla presente convenzione da parte di uno dei contraenti, la parte lesa può contestare per iscritto le inadempienze della controparte. Trascorsi 15 giorni dalla contestazione senza che la parte inadempiente provveda a sanare o rimuovere le inosservanza, la parte lesa ha facoltà di recesso. Se la parte inadempiente è l'Ente affidatario, l'A.C. ha diritto di sospendere la liquidazione dei compensi pattuiti fino a definizione della controversia.

#### Art. 9

la presente convenzione ha la durata di ..... a decorrere dalla data di effettivo inizio del servizio e non è soggetta a registrazione. Sino alla comunicata cessazione del servizio, l'Ente affidatario è tenuto a garantirne il prosieguo senza soluzione di continuità con conseguente diritto alla corresponsione dei compensi alle medesime condizioni della presente convenzione.

#### Art.10

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si rinvia alle disposizioni del C.C.

#### Art.11

In caso di controversia giudiziale, il foro competente è quello di Termini Imerese

Letta, confermata e sottoscritta.

Il Legale Rappresentante dell'Ente

L'Amministrazione Comunale