



Comune di Castelbuono

Città Metropolitana di Palermo

Tel. 0921.671013 - Fax 0921.671032

C.A.P. 90013 - Cod.fisc. 00310810825

www.comune.castelbuono.pa.it

info@comune.castelbuono.pa.it - comune.castelbuono@pec.it

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 55 del 10-05-2023.

OGGETTO: Approvazione del nuovo sistema dei profili professionali del Comune di Castelbuono (PA) alla luce dell'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

L'anno **duemilaventitre**, addì **dieci** del mese di **maggio** alle ore **17:30** nella sala delle adunanze previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, partecipano alla seduta odierna i componenti della Giunta Municipale.

All'appello risultano:

		Presenti/Assenti
Cicero Mario	Sindaco	Presente
Mazzola Annamaria	Vice Sindaco	Presente
Mirabile Salvatore	Assessore anziano	Presente
Guarcello Dario	Assessore	Presente
Genchi Annalisa	Assessore	Presente

Assume quindi la presidenza il **Sindaco, Mario Cicero** e verificato il numero legale dichiara aperta la seduta.

Partecipa con funzioni di assistenza giuridico-amministrativa e di verbalizzazione il Segretario Generale del Comune di Castelbuono **VINCENZO QUAGLIANA**.

Premesso che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 (di seguito: CCNL 16/11/2022);

Dato atto che il Capo I del Titolo III di tale CCNL è dedicato al nuovo sistema di classificazione professionale, che si pone come obiettivi di:

- fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e, contestualmente, offrire ai dipendenti un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale;
- aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;

Richiamato l'art. 12 del suddetto CCNL, ai sensi del quale il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli omogenei di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Visto l'Allegato A al CCNL 16/11/2022 che declina l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna Area;

Considerato inoltre che l'art. 12, comma 6 del CCNL 16/11/2022 prescrive che gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identifichino i profili professionali e li collochino nelle corrispondenti Aree contrattuali;

Richiamate:

- le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche.”* emanate in data 08 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018, che evidenziano la necessità di considerare la dotazione organica non come un elenco astratto di posti, ma come la conseguenza della programmazione dei fabbisogni, a sua volta effettuata sulla base dei programmi strategici dell'Ente;
- le *“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”*, emanate in data 22 luglio 2022 dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022, che raccomandano la definizione di nuovi profili professionali sulla base dell'insieme di conoscenze, competenze e capacità richieste;

Considerato che la definizione di profili professionali coerenti con le già menzionate Linee di indirizzo presuppone l'implementazione di strumenti di *competency management*, integrando i profili professionali attraverso l'identificazione dei profili di ruolo – che evidenziano il grado di partecipazione ai processi di lavoro – e dei profili di competenza – che evidenziano le conseguenti competenze e capacità richieste;

Dato pertanto atto che si rende necessario procedere all'approvazione di un nuovo sistema dei profili professionali del Comune di Castelbuono, al fine di recepire le disposizioni sopra richiamate e valorizzare la professionalità dei dipendenti dell'Ente, garantendo così un incremento dell'efficienza gestionale;

Considerato altresì che ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. c) del CCNL 16/11/2022 l'individuazione dei profili professionali è materia oggetto di confronto tra la parte pubblica ed i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa;

Visto quindi il verbale di sintesi dei lavori e delle posizioni emerse all'esito del confronto su tale tema, redatto ai sensi dell'art. 5, comma 2 del CCNL 16/11/2022 del 03/05/2023;

Verificato infine che, ai sensi dell'art. 13, comma 1 del già citato CCNL 16/11/2022, le disposizioni di cui al Titolo III dello stesso entrano in vigore il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva, e quindi il 01/04/2023;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del II Settore in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Considerato che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e preso conseguentemente atto della dichiarazione del responsabile finanziario attestante che il parere in ordine alla regolarità contabile non è dovuto;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Ritenuto, alla luce di quanto previsto agli artt. 12 e ss. del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, di dover procedere all'approvazione del nuovo sistema dei profili professionali dell'ente;

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa :

1. di approvare il nuovo “*Sistema dei profili professionali del Comune di Castelbuono*” Allegato A al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di disporre che lo stesso entrerà in vigore contestualmente all'entrata in vigore del Titolo III del CCNL 16/11/2022, e quindi dal 01/04/2023;
3. di dare atto che il personale inquadrato nei profili professionali vigenti precedentemente a tale data dovrà venire inquadrato nei nuovi profili professionali con successivi atti dirigenziali;

Infine, con separata votazione unanime espressa in modo palese, delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to Vincenza Sferrino

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

PARERE INTERNO DI CONFORMITÀ

Il responsabile del Ufficio proponente dichiara ai sensi dell'art. 53 L. 142/90 recepita dalla L.R. 48/91 parere di Regolarita' tecnica **Favorevole** alla presente proposta

Data, 08-05-2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to VINCENZO QUAGLIANA

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il
documento cartaceo e la firma autografa)

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la superiore proposta redatta conformemente alle disposizioni di legge richiamate e predisposta dal Responsabile del procedimento;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione in quanto conforme agli indirizzi di questa Amministrazione Comunale;

Visto il combinato disposto degli artt. 42 e 48 del TUEL di cui al D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

Preso atto che sono stati acquisiti il parere di regolarità tecnica da parte del Responsabile del Settore interessato ed il parere di regolarità contabile da parte del Responsabile del Settore Economico Finanziario, previsti dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n. 30;

Visto inoltre il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi resi nelle forme di legge da parte dei componenti presenti e votanti;

DELIBERA

di approvare e far propria la su estesa proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata avente per oggetto: Approvazione del nuovo sistema dei profili professionali del Comune di Castelbuono (PA) alla luce dell'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.to Mario Cicero

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Annamaria Mazzola

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to VINCENZO QUAGLIANA

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile della tenuta dell'Albo Pretorio

CERTIFICA

che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art.11 della L.R. 3.12.1991 n.44, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi decorrenti dal **12-05-2023**.

(Reg. Pub. N. **1124**)

Dalla Residenza Municipale 29-05-2023

IL Segretario Generale

QUAGLIANA VINCENZO

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Affissa all'Albo Pretorio del Comune il 12-05-2023 defissa il 27-05-2023 e che non venne prodotta a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Il Messo Comunale

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Generale, vista la L.R. 3.12.1991, n. 44, visto il certificato di avvenuta pubblicazione

ATTESTA

che la presente deliberazione é divenuta esecutiva il **10-05-2023** in quanto:

é stata dichiarata immediatamente esecutiva.

Dalla Residenza Municipale 11-05-2023

IL Segretario Generale

QUAGLIANA VINCENZO

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)